

Alvarez culpa a los sindicatos de la falta de acuerdo

En septiembre comenzará la salida de excedentes de FOARSA

ANDRES CAMPOS. Santander

El presidente de Forjas y Aceros (FOARSA), José Luis Alvarez, achacó en rueda de Prensa la ruptura de las negociaciones desarrolladas en Madrid a dos cuestiones demandadas por los trabajadores y que tanto la dirección de FOARSA como el Instituto Nacional de Industria (INI) consideraron inaceptables. Las propuestas de los trabajadores que impidieron el acuerdo demandaban en concreto la cuantificación de excedentes del plan laboral y la renuncia al Fondo de Promoción de Empleo (FPE) como instrumento para absorber y recolocar a los afectados por el expediente que de nuevo ha vuelto a presentar la empresa ante la Dirección Provincial de Empleo y que de aprobarse sería efectivo en septiembre.

Alvarez afirmó que ante la negativa de los sindicatos a renunciar a estos dos puntos, el INI dio por terminada su presencia y los trabajadores decidieron encerrarse indefinidamente. Para el presidente de FOARSA "la oferta de la empresa es similar al cien por cien a la de ACENOR, que fue aprobada en referéndum por los trabajadores". Esta comparación hace suponer a José Luis Alvarez que si se celebrara un referéndum en la Naval sería aprobada la última oferta de la empresa. "No obstante", precisó, "la dirección de la empresa no va a convocar ningún referéndum porque no es esa su función."

La única salida negociada que vislumbró el presidente es que los trabajadores se manifiesten y digan lo que piensan, pero en una consulta convocada por el comité de empresa y con garantías democráticas.

La oferta de la empresa

La oferta final de FOARSA, previa a la ruptura de las negociaciones, propone 222 bajas entre los trabajadores de más de 52 años que se acojan al FPE durante tres años cobrando el mismo salario líquido que en activo, para luego enlazar con el sistema de jubilación; 33 bajas por reconocida incapacidad la-

boral o susceptibilidad de que se les reconozca, cobrando la pensión correspondiente de la Seguridad Social y un complemento de la empresa; y las bajas voluntarias que se soliciten a través del FPE recibiendo la indemnización correspondiente. "FOARSA tiene intención de informar a los trabajadores del contenido de la oferta mediante una carta, no con ánimo de coaccionar, sino exclusivamente de informar", dijo José Luis Alvarez.

Por su parte el INI se comprometería (si hubiera acuerdo) a ofertar puestos de trabajo alternativos garantizando un contrato fijo de plantilla, el mantenimiento de la categoría y antigüedad, al menos la misma retribución percibida en FOARSA, y diversas compensaciones económicas que serían efectivas en el momento de causar baja en plantilla (mínimo de 1.000.000 de pesetas por traslado, 50.000 pesetas por cada hijo, 200.000 por cambio de vivienda y los gastos de traslado).

José Luis Alvarez dijo que

Acenor puede hacerse cargo de La Farga

EFE. Barcelona

Unos 800 trabajadores de la empresa La Farga Casanova se concentraron ayer en la carretera nacional 152, en el término de Campdevanol (Gerona) y cortaron el tráfico para emprender más tarde una marcha de protesta hasta Ripoll.

Los trabajadores del grupo La Farga, que cuenta con factorías en Reinos, Campdevanol y Ri-

poll, realizaron esta protesta para conseguir la participación de la Administración central en las negociaciones sobre el futuro de la empresa.

Daniel Povedano, miembro del comité de empresa de La Farga y primer secretario de CC. OO. en la comarca del Ripollés, afirmó a Efe que el Instituto Nacional de Industria (INI), que posee el 28% de las acciones, "se ha desentendido del conflicto".

Povedano consideró el próximo día 15 como "fecha clave para decidir el futuro del grupo", por cuanto ese día se conocerá si Acenor o Afora se harán cargo del liderazgo.

ALERTA

Domingo 12 de julio de 1987

tras la ruptura de negociaciones, "se ha reabierto el período de consultas, que durará once días. En este período trataremos de alcanzar un acuerdo, pero si no se llegara a él, tendrá que resolver la Dirección General de Trabajo, que en ningún caso obligará a la empresa a asumir las ofertas voluntarias que ya ha realizado, aunque no obstante las mantendríamos".

En cuanto a las últimas movilizaciones habidas en Reinos, José Luis Alvarez pidió tranqui-

lidad de ánimo a los trabajadores, "puesto que el futuro está garantizado, nadie va a quedar en la calle y todo el mundo tendrá los salarios garantizados". El presidente de FOARSA criticó la actitud del alcalde de Reinos, Francisco Fernández-Cotero, que se unió al encierro de los trabajadores. "El alcalde sólo ha escuchado una versión, y no ha hablado conmigo. Cuando se tiene una responsabilidad pública hay que pensar con la cabeza y no con el corazón", afirmó.