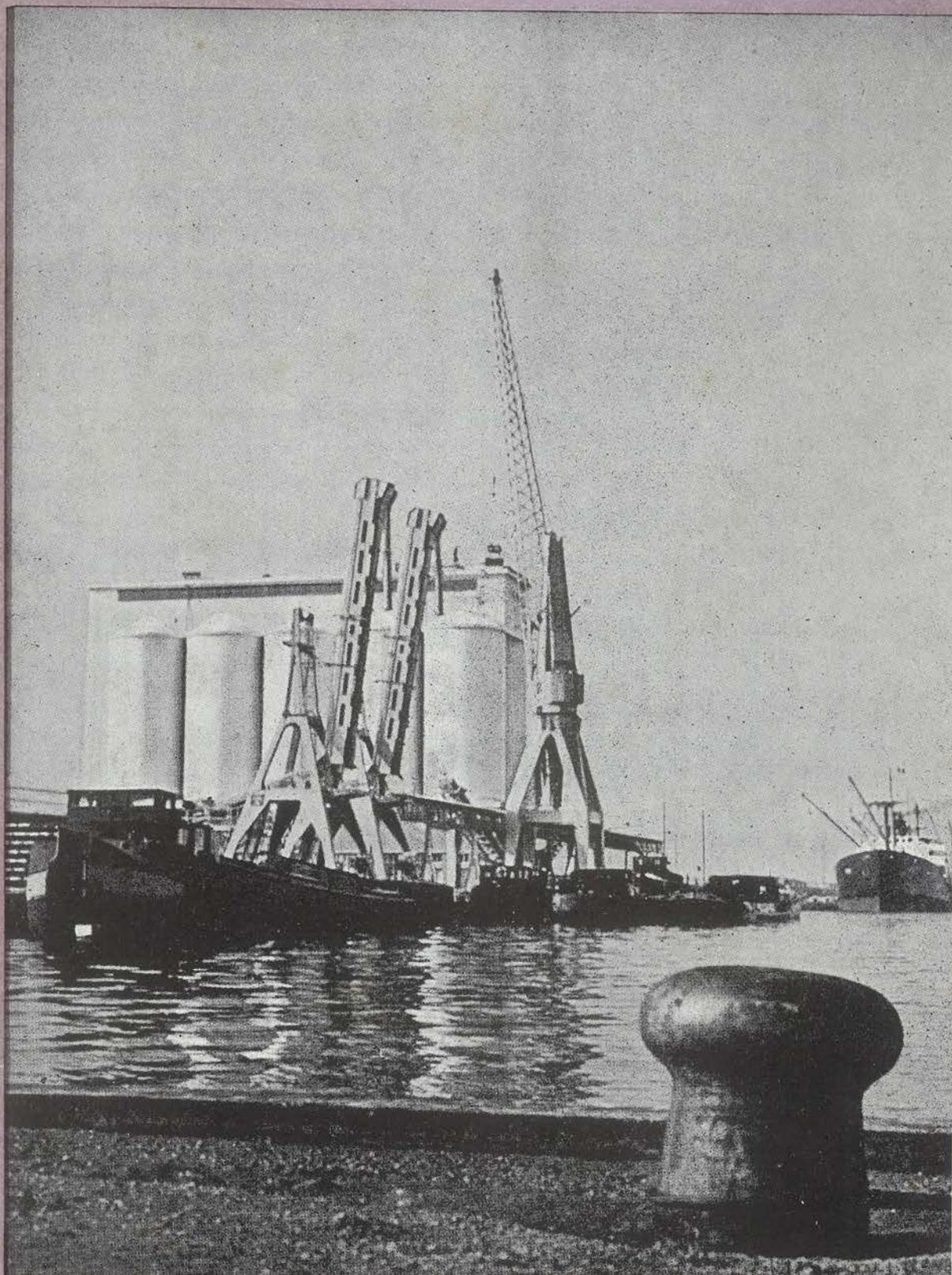




LA FABRICA

Boletín Informativo de la Fábrica de Barreda de Solvay & Cie.



ENERO
1961

AÑO VII-N.º 67

famand

Mucho dar, mucho tomar

En la vida todo tiene una meta. Aunque no lo pensemos, aunque pensándolo no nos la proponamos, nuestro paso por ella ha de enfocarse hacia una finalidad esencial, la extra-terrena y otra circunstancial, la humana.

Si nos referimos a esta última nos encontramos con que cada uno trabajamos en pos de un bien material: La mayor comodidad en el hogar, la mejor educación de los hijos, el disfrute más grato de las horas de holganza empujan nuestra tarea diaria.

Para lograr aquello, para que nos compensen más pródigamente de este cotidiano trabajo, tenemos que ofrecer algo a cambio. El Patrono o la Empresa apetecen, como nosotros mismos, el obtener un beneficio, una ventaja y para lograr su objetivo precisan disponer de hombres que conjuguen su potencial físico con un mínimo índice de erudición.

En general no les basta ya al maquinismo del tiempo, a la técnica moderna, a la mecanización que inunda el mundo, el hombre musculoso y potente.

No es que exijan conocimientos y estudios de alto nivel, pero sí un mínimo de sapiencia en aquello que tiene una relación directa con el propio trabajo.

Estos conocimientos y esta sapiencia no pueden adquirirse si no es previa una formación racionalizada y adecuada a la función que se nos encomienda.

Nadie puede estar seguro de sí mismo en el trabajo cuando no está en condiciones de conocer lo que hace, de poder discernir entre lo que está bien o mal hecho.

El llegar a adquirir esta erudición no es fácil cuando no se dispone de medios para ello.

Pero si aquéllos para quienes laboramos, si la Empresa que nos proporciona, a cambio de nuestro esfuerzo, el pan nuestro de cada día, ofrece los medios para que nos formemos en lo laboral, será necedad el menospreciar tal ofrecimiento.

Esas clases de formación que comienzan cuando la jornada concluye, te exigen poco y dan mucho

Que mucho dar es el facilitar a cada uno el medio de elevarse sobre el ambiente que le rodea.

A la Empresa le interesa ésta formación de su personal, no hay duda, pero ¿es que a nosotros mismos no nos interesa más que a ella? Si mucho nos dan, ¿por qué no mucho tomar?

La portada es...

Las nuevas instalaciones SOLVAY en el puerto de Amberes (Bélgica) de las que trata nuestra información de la última página.



Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

Se celebró en dos sesiones: una el día 20 y otra el 24 de Enero, fué presidida por el señor García-Nuevo y con asistencia del Presidente segundo señor Calzada, el Secretario señor Enríquez y los vocales señores Gutiérrez García, Feijoo Ortega, Pisano Llacer, Iglesias Quintana, Díaz Castillo, Herrera Mora, Herrera Escalante, Calderón Real, Pereda Cacho, Salas García y el suplente Liaño Oruña (Carlos).

Tras la lectura y aprobación del acta de la sesión anterior, se pasó al informe de Comisiones.

SEGURIDAD E HIGIENE

Fué conjunta, de Jurado y Comité de Seguridad, la reunión de Diciembre y primeramente se analizaron dos cuestionarios de accidentes del mes.

Después se dió cuenta del índice de frecuencia que fué de 6 Personal Obrero y 4 Obreros más Empleados, contra 9 y 7, respectivamente, del mes anterior.

Se resolvieron 43 fichas del tablero de actividad (en el que quedan 91) y que se referían: 6 a lugares de trabajo, 6 a instalaciones eléctricas, 1 a instalaciones mecánicas, 8 a lugares de tránsito, 4 a pasarelas y escaleras, 7 a defensas, 4 a barandillas, 3 a alumbrado y 4 a varios.

El servicio informó del estado de los asuntos planteados en reuniones anteriores, señalando que las duchas de los Potes han sido incluídas en el Plan General de aseo de la fábrica; que para la limpieza de aparatos se han tomado medidas para que antes de que sean realizados estos trabajos se dé cuenta al Servicio que estudiará las condiciones en que han de realizarse; que se ha decidido proteger las descargas de carbón en las baterías números 7 y 8 mediante un tejadillo; que ya está construyéndose la escalerilla de acceso a los camiones en el muelle de Requejada y que en lo que respecta al abastecimiento de aguas existe un proyecto en la Sala de Estudio pendiente únicamente de un trámite administrativo con otra Empresa; que se ha provisto de botas de lona al personal que trabaja en la estacada de Manutenciones como enganchador y en la grúa y que como ropero para el personal de Patio y Manutenciones se van a habilitar las barras de foldos y reparaciones.

Por último, varios vocales hicieron ruegos sobre la implantación de una mejora de métodos en la limpieza del Canlodt; revisión del alumbrado de los garajes de bicicletas; calzado de los cargadores de productos terminados y funciones de los vocales del Comité de Seguridad.

PLUS FAMILIAR

El Secretario informa de los acuerdos tomados por esta Comisión, los cuales eran: Concesión de puntos a seis compañeros por familiares que se encuentran en condiciones legales de percibirlos; denegación de otra solicitud de inclusión en el Plus y exposición de tres infracciones cometidas por parte de otros tantos compañeros, reconociendo su buena fe.

COMEDOR OBRERO

Se dió cuenta, por el Secretario, de cuanto se viene haciendo en relación con su mayor efectividad y los Vocales expusieron la conveniencia de que pue-

da utilizar el mismo personal que asiste a las clases de Formación a las 12,30 y entra al trabajo a las 2 y el que saliendo a esta hora desee comer en él.

RECLAMACIONES DEL PERSONAL

El Presidente segundo informó a los Vocales de la concesión de categoría de Especialista a un solicitante de Calderería y de que continúa en estudio otra reclamación procedente de Jardines.

Los Vocales proponen un ascenso a Oficial de Primera de un operario de Tuberías y que sea sometido a una prueba técnica un Oficial de Ajuste que viene solicitando el ascenso a Oficial de 2.^a

Quedaron pendientes de ampliación de informes otras dos peticiones de cambio de categoría procedentes de los servicios de Laboratorio y Generadores.

FONDO DE AYUDA AL PERSONAL

El Secretario dió cuenta de haberse efectuado el pago de la totalidad de subvenciones acordadas el mes anterior por un importe de 16.050 pesetas y

Los Vocales acordaron para este mes de Enero la concesión de subvenciones a los siguientes compañeros: Enfermos de más de dos meses: Pedro Gutiérrez Herrera, Adolfo Poo García, Darío Ventisca Ruiz, José Gómez Miera, Domingo Herrera Gómez, Manuel Herbosa López, Mariano García Gómez, José Castillo García, José Iglesias Torre, Fausto Silió Villegas, Ramón Peláez Montes, Angel Díaz Palacio, Alvaro Oreña Manteola, Eliseo Maray Gutiérrez, Indalecio San Miguel Coterillo y Manuel Landeras Zunzunegui.

Enfermos crónicos: Salustiano Miera Alonso, Antonio Sánchez Martínez, Fermín Pila Sáiz, Víctor Haro González, Francisco Cruz Balbontín y Julio Gutiérrez Pérez.

De carácter extraordinario: Jesús Arciniega Noreña, Manuel Gándara Samperio, Faustino Campos San Miguel y Martín Peña Gómez.

A todos, cantidades variables por un total de 13.200 pesetas.

El mismo Secretario informó de que la Rondalla Santa María, del Grupo de Empresa, había entregado con destino al Fondo de Ayuda 2.000 pesetas que había recaudado en dos noches de serenatas en Barreda.

Los Vocales consideraron la conveniencia de aumentar los fondos de esta Obra Social, acordando proponer a la Empresa y a todo el personal el aumento de 2 a 5 pesetas de la cuota mensual de cotización.

RUEGOS Y PREGUNTAS

La Presidencia expuso el Calendario Laboral Oficial y el Jurado mostró su conformidad a la recuperación de las fiestas a base de quince minutos, como se viene haciendo hasta ahora.

Asimismo, el Presidente informó a los Vocales del proyecto de poner en funcionamiento los relojes de control de entrada y salida al trabajo, comenzando por los servicios de Calderería y Ajuste, para continuar después con todos los demás.

Por último, la Presidencia informó de que se ha encargado ropa de abrigo para los conductores de carretillas eléctricas, de que se ascendió a especialistas a los seleccionadores de sacos en Embalaje y de que desde ahora será entregada ropa y calzado de trabajo, nuevo, sin que sea preciso entregar lo viejo.



NUESTRA DEMOGRAFIA.

Nacimientos

Estos son los últimos registrados:

Un niño, José Luis, hijo de los esposos don Víctor Fraile Gutiérrez, de Patio y doña María Rumayor Arenal.

Un niño, Víctor, hijo de los esposos don Víctor Cacho Ibáñez, empleado de Carbonato y doña Josefa González Corona.

Una niña, M.^a Angeles, hija de los esposos don Faustino Fuentesvilla Calderón, de Manutenciones y doña Margarita Cosío Gutiérrez.

Un niño, Alfredo, hijo de los esposos don Angel Peña Díez, empleado de Control y doña Mercedes Ruiz-Capillas Ruiz-Capillas.

Un niño, Andrés, hijo de los esposos don Ramón Mira González-Serna, de Sondeos y doña M.^a Concepción Soto Escallada.

Un niño, Jorge, hijo de los esposos don José María Pérez del Valle, empleado del Servicio de Estudio de Tiempos y doña Ascensión Esteban Ballesteros.

Una niña, María Isabel, hija de los esposos don Antonio Toyos Mier, de Carbonato y doña Isabel Rodríguez Fernández.

Una niña, Begoña, hija de los esposos don Ramón Villegas Villegas, de Cáustica y doña Julia Renero Rumoroso.

Un niño, Eloy, hijo de los esposos don Eloy García Cobo, de Cáustica y doña Manuela Rodríguez Pérez.

Un niño, Luis Angel, hijo de los esposos don Luis Coferillo Cubas, de Embalaje y doña María Luz Bezanilla Polanco.

Un niño, Francisco José, hijo de los esposos don Angel Izquierdo Palazuelos, de Medidas y Control y doña Celestina Mosquera Pérez.

Nuestra enhorabuena a todos estos matrimonios.

Matrimonios

Han contraído matrimonio don Alfredo Trueba Polanco, del servicio de Ajuste y la señorita Asunción Ruiz González.

Nuestra felicitación.

Defunciones

Por el fallecimiento de sus respectivos padres festejamos nuestra condolencia a los compañeros:

Don Juan José Gutiérrez, ordenanza de Oficinas; don Angel (de Calderería), don Emiliano (de Generadores) y don Jesús (de Albañiles) Gutiérrez Ruiz y don Romualdo Menocal Fernández (de Cantera).

También enviamos nuestro pésame, por el fallecimiento de sus respectivas madres, a don Antonio Fernández Palacios (de Calderería), don Eusebio San Miguel González (de Barros y Diques), don José Gómez Landeras (de Albañiles), don Antonio Revuelta Ibáñez (de Manutenciones), don Augusto y don Manuel Sancho Mijares (de Cantera y Sondeos) y don Isidro Revuelta Ibáñez (de Sondeos).

NOTAS DEL JURADO

Fondo de Ayuda al Personal

En la última reunión del Jurado de Empresa, los Vocales han acordado proponer a Empresa y trabajadores, aumentar la cuota a 5 pesetas mensuales. Con ello, sería posible garantizar a todo trabajador enfermo durante dos meses una cantidad determinada, sin tener en cuenta su situación económica, y además, permitirá atender los casos especiales.

Se pretende iniciar este cobro en el próximo mes de marzo; por lo tanto los señores que no estén conformes con esta nueva fórmula, se les ruega lo comuniquen a la Secretaría del Jurado, de tres a seis de la tarde.

Comedor Obrero

Con el fin de cooperar todos al mejor funcionamiento de este Comedor, la Comisión ruega encareci-

damente a todo el personal, notifique al Administrador, siempre que sea posible, con un día de antelación su no asistencia.

Actualmente son bastantes los que no tienen en cuenta este extremo.

Sugerencias

Los Vocales de este Jurado de Empresa agradecerían al Personal aportara ideas y sugerencias para el mejor establecimiento del Reglamento de Régimen Interior, que debe ser renovado según reciente Orden.

Estas sugerencias pueden depositarlas por escrito en el buzón de la Secretaría del Jurado, señalando por lo menos el número de matrícula y servicio del autor, con el fin de poderse entrevistar con él, si es necesaria alguna aclaración.



LA FABRICA *por dentro.*

Movimiento de Personal

ALTAS—Don Manuel Setién San Martín, oficial de primera para el Servicio Eléctrico y don Luis Margotán García, para Albañiles.

Sean bien venidos.

BAJAS—Don Vicente Pereda López, oficial de segunda de Tuberías, por jubilación.

DEL SERVICIO MILITAR—Se ha reincorporado al Servicio Eléctrico don Jerónimo Mijares Herrera.

Nombramientos

Ha sido designado Capataz de Oficiales, en el Servicio de Medidas y Control, don Luis Gutiérrez Hoguela.

Aniversarios

En Enero han cumplido años de servicios a la Empresa:

40, don Fernando Núñez Palacio, de Calderería y don José Herrera Marcos, de Manutenciones.

45, don Fernando Calderón Castañeda, de Tuberías y don José Cueli Herrera, de Sondeos.

A todos ellos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

Jubilaciones

Ha pasado a situación de jubilado, tras 40 años de servicios en la fábrica, don Vicente Pereda López, oficial de 2.ª de Tuberías.

Le deseamos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

Obras

Las obras más importantes comenzadas durante el mes de Enero fueron:

Montaje tuberías de la 5.ª DS.

Desplazamiento Barrilería de Hierro a los talleres de Ramón Alvarez, S.R.C. de Torrelavega.

Cambio movimiento TP Candlot tipo "b" Reforzado núm. 2.

Aumento de 2 cajas CC n.º 2.

Dotación de mando independiente al FLR del Cloruro de Calcio.

Nuevas oficinas de Cáustica.

Diversidades

En viaje de trabajo han permanecido una semana en Bruselas los señores Piron y Zemb, Director y Subdirector de la fábrica.

A principios de mes también ha hecho un rápido viaje a Bruselas nuestro Ingeniero don Laurentino Ruesga.

En Madrid y Barcelona, para asuntos oficiales, ha estado unos días el señor Depasse.

Como visitante, hemos tenido el gusto de saludar de nuevo, en Barreda, a don Jorge Tourtchine, Ingeniero Jefe del Servicio Técnico de la Dirección General.

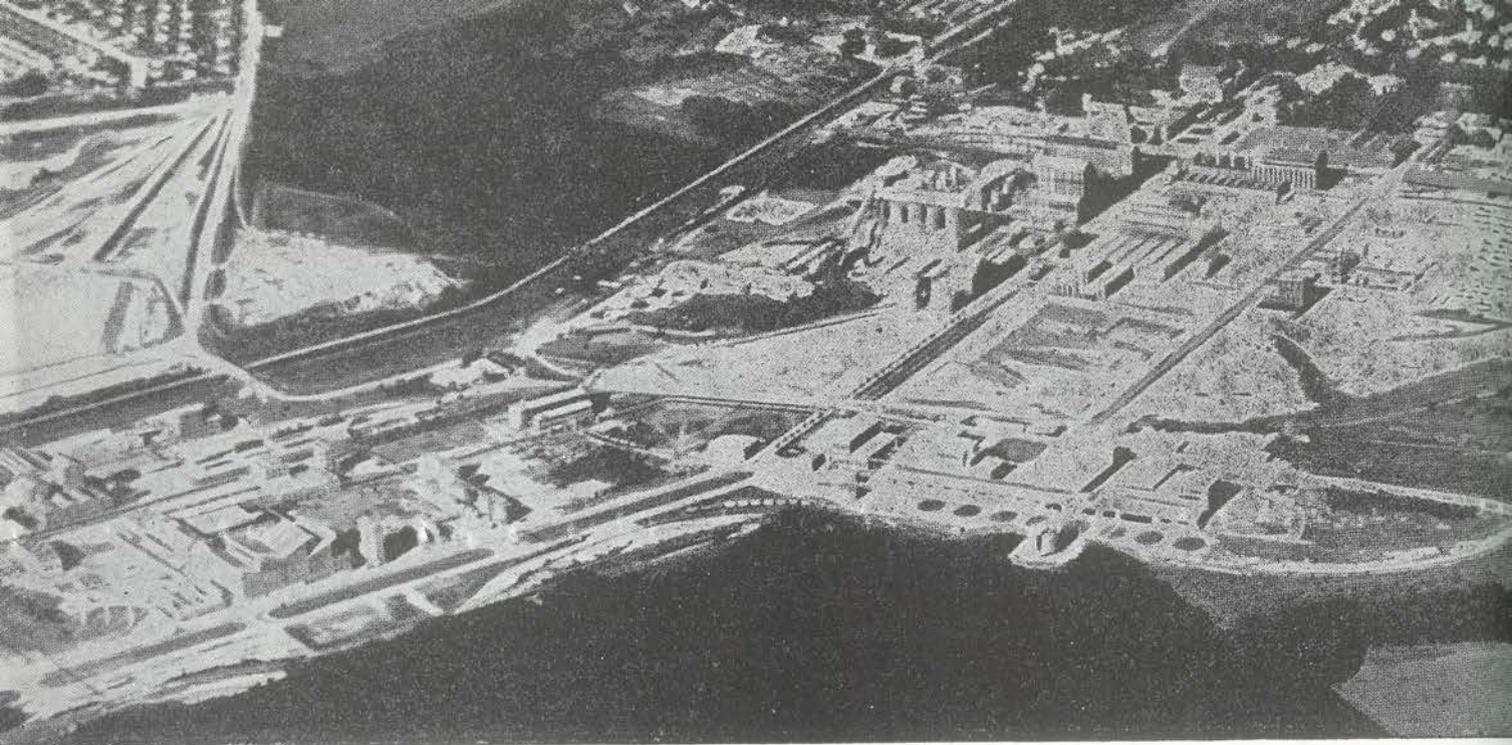
En 31 de Diciembre de 1960 nuestra plantilla de personal era de:

Técnicos titulados 5, técnicos no titulados 6, subalternos 2, capataces de oficiales 4, calcadores 1, ordenanzas 1, oficiales de 1.º 3, especialistas 30, peones especializados 4, peones 2 y mujeres de limpieza 1. Total 59.

ESPACIO
DE



En viaje de prácticas, que se prolongará varios meses, ha salido para Jemeppe (Bélgica), don José Luis Moral, Licenciado en Ciencias Químicas, a quien deseamos una estancia grata y provechosa en esta su primera salida al extranjero.



GEOGRAFIA

Antes de 1926 nadie que conociera los campos de los alrededores de los pueblos de Tavaux y de Damparis podría hacerse a la idea de que allí iba a implantarse, y prosperar, una industria química pesada.

En esta llanura húmeda y poco fértil que se extiende, sin inclinación perceptible, en los confines de la Bresse francesa, entre el Doubs y el Saône, no parecía probable que surgiera una ciudad industrial, y sin embargo...

El canal del Ródano al Rhin pasa al norte de la llanura bordeando una colina formada por piedra caliza. El ferrocarril de Chalon-Sur-Saône a Dôle atraviesa la llanura.

Blanzay, cuenca carbonífera del departamento de Saône-et-Loire está situada, relativamente cerca, al sudoeste de Tavaux, y la primera ladera del Jura, con sus yacimientos de sal (Poligny, Salins, Lons-le-Saumer) se encuentra al Este a una treintena de kilómetros.

Tavaux, situado en la vía de acceso al Ródano y al Mediodía mediterráneo, casi equidista de Dombasle y la región de Lyon.

CIRCUNSTANCIAS

Este emplazamiento de Tavaux era un incentivo excelente para la implantación de una fábrica del tipo de la nuestra.

Y nuestra Sociedad lo comprendió perfectamente.

Allí se hallaban reunidas todas las condiciones necesarias y los elementos apetecibles: el carbón de Blanzay en condiciones de ser transportado por vía fluvial. La sal al alcance de la mano. El canal del Ró-

dano y el ferrocarril sirviendo de ballena y cordón al corsé geográfico de la llanura. Y por si esto no fuera bastante, al Sur, un poco más abajo, en la zona de Lyon, comenzaba a crecer una joven industria química.

Además de todo esto, la mano de obra regional no tenía, prácticamente, ningún empleo industrial y no ofrecía grandes dificultades el reunir extensas superficies de terreno debido a su escaso rendimiento agrícola.

HISTORIA

En 1927 nuestra Sociedad daba fin a la construcción de la fábrica italiana de Rosignano que iba a servir de prototipo para Tavaux.

Comenzaron los trabajos. Zarzas y maleza empezaron a desaparecer en tanto comenzaba el drenaje del terreno, se separaba de sus gangas la piedra caliza en la cantera de Damparis y se bajaban millones de metros cúbicos de tierras arcillosas, así recuperadas, hacia el emplazamiento de la fábrica y de las ciudades en donde se hizo un relleno general de 1 a 3 metros de espesor. Los pilotes de cemento armado son clavados por doquier para sostener los edificios industriales y se reservan las mejores tierras arcillosas para fabricar los ladrillos de campaña: alrededor de 25 millones de ladrillos se cuecen y son incorporados inmediatamente a las construcciones. La edificación de las casas se activa con más rapidez que los edificios industriales; el ritmo de entrega es de una vivienda por día.

En 1928 los primeros edificios de la fábrica salen a flor de tierra. Primero talleres y almacenes, después los servicios generales. Al mismo tiempo, a 1.500 metros de la ciudad comienza la construcción de la fábrica electrolítica.

La fábrica de Tavaux



HERMANDAD

En principio el personal se recluta entre el de Dombasle y el de las fábricas de Bélgica y va a recibir formación a Jemeppe-sur-Sambre. Las hermanas mayores también prestan su ayuda y colaboración: Torrelavega envía sus montado-

res y Jemeppe sus especialistas electrolíticos.

En cuanto al aprovisionamiento de salmuera, se aseguró mediante la salina de Poligny, unida a la factoría por una tubería de fundición de 40 kilómetros de longitud.

Merced a todo ésto, en 1930 pudo ser puesta en servicio la electrolisis con sus fabricaciones de cloro líquido, cloruro de cal, hipoclorito de sosa y ácido clorhídrico de síntesis.

CARBONATO

Un año después tuvo lugar la puesta en marcha de las calderas y la estación central de sosa, realizándose los ensayos y puestas a punto, deteniéndose después la instalación para esperar la terminación de la sodería, cuya puesta en marcha se verificó en 1932, con una capacidad total de 200 toneladas diarias.

En los siguientes cuatro años las instalaciones fueron perfeccionándose en pos de una finalidad: la producción.

En 1937 comenzaba a trabajar la caustificación y en 1938 el cloruro de calcio.

GUERRA

Llega 1939. La fábrica ha de hacer frente a un pesado programa de pedidos de guerra y sufre algunos bombardeos aéreos que no dañan sus obras principales.

De 1940 a 1944, la factoría ha de vivir de sus débiles provisiones, pese a lo cual el desarrollo no se interrumpe, ya que en este periodo de tiempo se construye una nueva sala de electrolisis, que había de ser terminada y colocada en rendimiento en 1946.

AVANCE METEORICO

A partir de ese año de 1946 el progreso se acentúa meteóricamente y las instalaciones se multiplican: (tri y percloroetileno, tetracloroetano) centralización de fabricaciones de ácido clorhídrico, fabricación centralizada del acetileno (con capacidad de consumo de 85.000 toneladas/año en carburo de calcio) y cloruro de hidrógeno.

De 1953 arranca la producción de cloruro de polivinilo con un tonelaje anual de producción de 4.000 toneladas, el cual, por extensiones sucesivas, ha llegado a la cifra anual de 35.000 toneladas, llevándose a cabo trabajos para llegar próximamente a las 45.000 toneladas por año.

A esta fabricación vino a unirse más tarde otra de compounds, productos intermedios entre las resinas de PVC y los productos acabados.

MAS INSTALACIONES

Entretanto se desarrollan las producciones de energía eléctrica y vapor: la central de muy alta presión (142 HP y 520° de recalentamiento) una de las más modernas de Europa, apuntala el crecimiento de la fabricación de cloro.

Una tercera sala de electrolisis y las posibilidades actuales de esta electrolisis es 240 toneladas/día en cloro.

Recientemente se ha instalado la fabricación del agua oxigenada (5.000 toneladas/año) y perborato de sosa (8.000 toneladas/año).

Y HOY

Pese a todo ésto la fabricación de sosa no ha quedado refrasada y es, actualmente, según las exigencias de las ventas, de 500 a 600 toneladas/día en carbonato bruto, ya que el reparto entre el carbonato seco y la sosa cáustica varía según las necesidades comerciales.

Por su parte la cantera, completamente mecanizada, puede producir 1.950 toneladas de caliza al día.

Y hoy, al cabo de un periodo de 30 años, Tavaux ha visto crecer rápida y considerablemente sus actividades y no obstante una mecanización acelerada, la plantilla de personal no ha cesado de aumentar hasta llegar a las 2.570 personas de hoy, de las que 77 son ingenieros y cuadros de mando y 353 empleados y agentes de comando.

E L concurso ¿Quién es quién? en su versión anual —suma de los aciertos tenidos cada mes— tuvo un ganador: Agustín Fernández García.

Agustín es hombre popular en la fábrica. El está convencido de ello: —¿Quién no conoce al "mismísimo", al hijo de la señora Jacoba? —nos dice ufanamente— Yo soy ése.

Bien; —con esta auto-aclaración casi sobra la foto— conocido el hombre veamos lo que nos dice sobre nuestro concurso.

—¿Realmente usted conocía a todos los personajes que han desfilado por nuestras páginas a lo largo del concurso, o se los soplaban alguien?

La sonrisa burlona da la contestación antes de que él pronuncie:

—¡Hombre!... verá. Como conocer... Algunos sí...

—...pero a la mayoría ¡no! —le digo yo.

—Oiga es que si los conociera a todos, en vez de ordenanza, ¡yo sería un talento!



25 años
de
jardinero
circunstancial

—¿Cómo se arreglaba entonces?

—Preguntando se va a Roma. Además el Espasa ayuda mucho.

—¿Le interesaba el concurso por sí mismo, por lo que podría aprender o le atraían las pesetas de los premios?

—Póngale mitad y mitad y estará en lo cierto.

—¿Ganó dinero en el sorteo?

—Iba a medias con mi yerno. Precisamente él se llevó el premio del último mes, el de Diciembre; así esta vez, repartiendo, hemos salido a cuatrocientas pesetas cada uno, lo cual no está mal ¿no le parece?

Archivamos el concurso y abrimos la historia laboral de Agustín.

—¿Desde cuándo en Solvay?

—Entré ya hace casi 31 años. Exactamente el 27 de Marzo de 1930. Tenía entonces más de 18 años y menos de 19.

—¿Antes qué había sido?

—Albañil. Primero como pinche y después como oficial, trabajé desde los 13 años con don Martín Sáiz, padre de nuestro actual aparejador, y con don Paco el aparejador, en Torrelavega.

—Siendo albañil ¿como estuvo 25 años de jardinero en la fábrica?

—Fue una interinidad muy larga. Se lo contaré. Vine a pedir trabajo a don Pablo Klein y me preguntó si sabía lo que era una pala y un nivel. Le dije que sí y entonces me informó de que por el momento no tenía trabajo de albañilería, pero me ofreció tarea como jardinero en tanto había vacantes de mi oficio. Fui a la Horcada y mi primera faena consistió en llevar dos calderos de agua para lavar "la plaza". Recuerdo que sonó el pito y yo seguí trabajando, hasta que llegó el jefe y se mostró sorprendido. "¿Entra hoy y ya quiere meter extraordinarias?" Estaba muy enfadado y me costó algún tiempo convencerle de que estaba acostumbrado a que en otros sitios nos sisaran un cuarto de hora todas las tardes y que pensaba que allí ocurriría lo mismo. "Aquí no se sisan nada, váyase a casa". Aquél fue el primero de los diez mil y pico días que llevo en la casa.

—¿Sabía algo de jardinería?

—Ni tortá. Pero aprendí. Soy un excelente jardinero. ¿No lo cree? Pues verá: sé plantar salsifi, espinaca, tetragón, rivalvo y perifollo, puerros y escarola, sauce y miosotis...

(Agustín dispara nombres con chasquido bocal de ametralladora inencasquillable, y como uno ya lo sabía hubo de hacerle parar).

—Basta, basta... ¿Y la pérdida del brazo?

(Agustín tiene amputado el brazo izquierdo por su tercio medio).

—Fue en la guerra. En Diciembre de 1936, en Villante. Una bala explosiva y seis tiros más en brazo y pierna.

—¿Cómo pudo ser jardinero con un solo brazo?

—Con maña. Para cavar me bastaba el derecho; para tirar del carretillo llevaba una correa colgada del cuello para coger la otra vara del vehículo.

—¿Algo más que jardinero?

—Estuve unos años al cuidado del servicio de duchas. Trabajo de 6 a 6,30 de la tarde. Había algunas propinas y muchos convites, no todos se acordaban de llevar jabón y toalla. Yo les daba lo mío...

—Ahora ordenanza en las oficinas del servicio de Compras, ¿desde cuándo?

—Hace seis años.

—¿Algo fuera de la fábrica?

—Chapucillas de jardinería después del trabajo. Ayudan a sostener los vicios.

Con sus 48 años Agustín es abuelo, lo que parece vivificar sus recuerdos de otra hora.

—Fuí futbolista en el Estrella de Barreda. Futbolista y "castigador". El cortejar me entusiasmaba.

Es difícil sustraerse a la última pregunta:

—¿Por qué le llaman "el mismísimo"?

Agustín humedece los labios con su lengua con la misma fruición que el gato relame sus bigotes.

—A los 16 años era el terror de las chavalas. Cortejaba en la fuente, cortejaba en... Una de las de la pandilla que esperaba turno para llenar los calderos, me dijo una tarde: Eres el mismísimo...

Desde entonces, ¡lo soy!



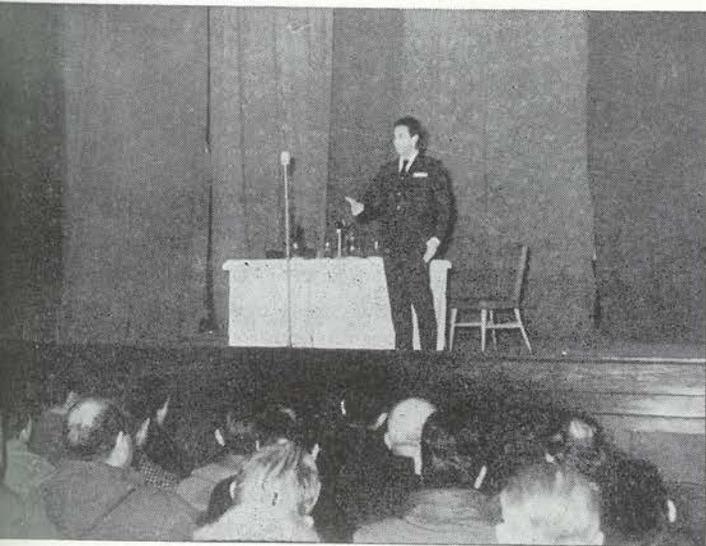
Gráficos del mes

Desde hace algún tiempo, y por iniciativa de la señora de Piron, cada año se confeccionan dos canastillas, destinadas al niño y niña del personal obrero que nazcan el día 6 de Enero, festividad de los Reyes o en fecha más aproximada a ésta.

Una de las canastillas la hacen y costean las señoras de nuestros Director, Subdirector, Ingenieros y alto personal, y la otra las niñas de las Escuelas bajo la dirección de sus profesoras. Las de este año fueron entregadas el día 20 de Enero en el salón del grupo escolar.

Habían correspondido: la de niño al matrimonio don Ramón Mira González-Serna (de Sondeos) y doña María Concepción Soto Escallada, cuyo segundo hijo, Andrés, nació en Oruña el día 7 de Enero y la de la niña a los esposos don Antonio Togos Mier (de Carbonatación) y doña Isabel Rodríguez Fernández, cuya hija María Isabel (cuarto de sus vástagos) vino al mundo el 11 de Enero.

En el sencillo acto Bustamante Hurtado tomó estas dos fotos, en la primera de las cuales, nuestro Secretario General, señor García-Nuevo, aparece felicitando al matrimonio Mira-Soto. La otra ha recogido a un grupo de las señoras que confeccionaron una de las canastillas.



El Cinema se llenó el día 12 de Enero. La Directiva, por iniciativa del señor Piron, había organizado una conferencia con personaje y tema realmente sugestivos.

El conferenciante era el novillero y poeta Miguel Flores y el asunto la Fiesta de los Toros. Flores estuvo (y empleamos términos taurinos) alegre, contundente y magistral en su faena sobre la historia del toreo, el origen del toro y el parangón del ayer y del hoy en la lidia. Además de erudito, el joven novillero se mostró como un excelente recitador.

De las fiestas navideñas y Año Nuevo apenas queda un poquito de añoranza. De la de Reyes el jirón de un recuerdo, conservado pese al afán de trasponer la utópica "cuesta de Enero".

Pero a los niños aún les sirven para jugar, la muñeca mufilada, el automóvil que ya perdió una rueda, la mellada estrella de "sherif" y el cojo caballo de cartón-piedra.

Nosotros también conservamos algo. Esta foto que tomó Billy en el Cinema cuando los Reyes repartían los regalos a los niños de Barreda.





Deportes



FUTBOL

TODO PERDIDO

El Barreda pareció tomar al pie de la letra aquello de año nuevo vida nueva. Pero para mal y no para bien. Porque desde que terminó el año 1960, a cuyo final se encontraba en primera posición, empatado a puntos con Guarnizo y Buelna y con la gran ventaja de tener jugados dos partidos menos, no ha dado una a derechas.

Comenzó una nueva vida pero de derrota en vez de victoria.

En el mes de Enero canceló aquellos encuentros que tenía atrasados, perdiendo los dos y en los normales del calendario no logró ganar ninguno. Sólo un empate en Cabezón ante el Escudo y otro en la propia Barreda frente al Buelna, pudieron proporcionar dos puntos a la cuenta general, que de 17, en 31 de Diciembre, pasó a 19 en 31 de Enero, descendiendo del primero al séptimo lugar.

Seis fueron los partidos jugados. Los cifaremos por orden cronológico de celebración.

En Muriedas: San Justo 1, Barreda 0.

En Vioño: Cayón 2, Barreda 1; Charines marcó este gol.

En Barreda: Barreda 2, Candina 3; con Charines y Emilio como autores de los tantos.

En Reinosa: Reinosa 4, Barreda 1; también conseguido por Charines.

En Cabezón: Escudo 0, Barreda 0.

Y en Barreda: Barreda 1, Buelna 1; siendo esta vez Nardo quien marcó.

En total dos puntos, de doce disputados, cinco goles a favor y once en contra.

Ha sido un mal comienzo de año en el que todo se ha perdido, pues ya sólo un milagro podía aproximarnos a uno de los lugares que dan derecho a promocionar para Tercera División.

BALONMANO

El Campeonato Regional

El campeonato regional de balonmano han comenzado a disputarle siete equipos, uno de los cuales es el Solvay de Educación y Descanso y los otros el Frente de Juventudes, AGO, Cadu, Salesianos, Ramón Pelayo y Bodegas Logroño.

Con los nuestros están fichados, los de casa: Paco y Mauricio Carpena, Chiqui Agudo, Gerardo Bolzoni, José María Villar, Natalio Castrillo, Tino Pérez y Enrique Pedregal y los de fuera: José Luis Noriega, Tino Fernández, Toño Campos, Emilio Moreno, Tito Artigas y Miguel Angel.

Tal y como se han presentado los equipos en este comienzo de temporada, el Cadu, formado por afiliados al SEU, y nuestro «siete» son los más fuertes y es muy posible que uno de ambos se lleve el título.

Los partidos disputados hasta ahora por nuestros representantes, todos ellos en terrenos de Santander, por no disponer aquí de pista adecuada, han sido contra el Frente de Juventudes a quien se ganó por 9 a 5; contra el AGO a quien también se derrotó por 15 a 8 y contra el Cadu, ante quien se perdió por 10 a 7, tras haber terminado la primera parte con tanteo favorable a Solvay.

ESQUI

En plena temporada

Tan propicia se presenta la temporada con excelente y abundante nieve en los altos, que todos los componentes del Grupo acuden, domingo tras domingo, a las pistas de Campóo.

Unos domingos en las previstas excursiones colectivas y otros cada uno por sus propios medios.

Los progresos de nuestros incipientes esquiadores son notorios y es de creer que en los próximos campeonatos sociales, en cuya celebración ya se está pensando seriamente, los resultados serán sensiblemente superiores a los de anteriores años.

En fin de año. . .

BALANCES

SITUACION DEL FONDO DE AYUDA

Como siempre en esta época la Comisión del Fondo de Ayuda al Personal nos ha enviado el extracto de situación y movimiento de su cuenta.

Es éste:

Saldo en 1-1-1960 17.511,24

INGRESOS

Aportación del personal obrero	59.838,75	
Id. id. empleado	28.719,50	
Id. de la Empresa (igual a las de obreros más empleados)	79.559,27	159.118,64
Total disponible en 1960		176.629,78

SUBVENCIONES

181 a enfermos de más de 2 meses y crónicos	108.900,—	
38 de carácter extraordinario	39.600,—	148.500,00
Saldo en 31-XII-1960		28.129,78

LA LABOR DEL CASINO

En el transcurso de 1960 la Junta Directiva ha procurado, con el mayor interés y entusiasmo, mejorar servicios, instalaciones y comodidades para los usuarios.

De las muchas cosas proyectadas han sido llevadas a la práctica las que reseñamos a continuación:

Mejora de precios de venta.

Aumento de prensa diaria y periódica.

Instauración de servicio de botones y guarderropía.

Adquisición de mesas de dominó.

Instalación de teléfono en la Biblioteca para el personal de servicio en la fábrica.

Organización de concursos de Flor, Mus, Dominó y Ajedrez.

Adaptación de locales para usos de la Rondalla y Grupo de Fotografía.

Adquisición de sombrillas, mesas y bancos para el jardín.

Designación de un inspector-conserje.

Organización de varias conferencias culturales, de las fiestas de Santa María, de fiestas infantiles en los jardines y conciertos de verano.

Mejora del mobiliario y celebración del baile de fin de año.

El programa para 1961 es también ambicioso y los directivos confían en poder terminar este ejercicio que empieza con los mismos éxito y efectividad que el que queda descrito.

¿Qué les parecería sí . . .

. . . para transitar desde el Barrio Obrero a la Iglesia o a la fábrica utilizáramos la acera y no la calzada?

. . . el autobús que trae y lleva a los empleados a Torrelavega fuera ocupado exclusivamente por quienes tienen derecho a ello?

. . . si los camiones que se estacionan en las proximidades del embalaje y de la descarga de piedra aparcaran ordenadamente?

. . . se volviera a facilitar a los propietarios de bicicletas otra cinta reflexiva o una pincelada de pintura fluorescente, rojas, que servirían de pilotos?

. . . no estaría bien?

PARA EL VERANO

Para montar el IV Certamen Artístico Solvay tropezamos con el insalvable inconveniente del local.

El aumento, año sobre año, del número de expositores y obras, obliga a llevarle al Cinema.

Como el programa cubre las fechas de invierno, el cerrar el cine durante quince días, que es el mínimun de tiempo exigible para una Exposición, revertiría en perjuicio de los vecinos de Barreda al privarles durante dos o más semanas de una confortable diversión.

Por eso, decididamente, el IV Certamen quedará aplazado. Cambiamos su clásico mes de Marzo para llevarlo a Julio, cuando haya concluído la temporada cinematográfica y la Exposición pueda ser preparada sin prisas y agobios de tiempo.

Sirva esto de información para los muchos que reiteradamente nos han pedido noticias acerca de la fecha del concurso artístico.

ORGANIZACION

Siguiendo con el propósito de divulgación hoy nos ocuparemos de la organización financiera.

Según el artículo 1.º de la ley de Cooperación, es Sociedad Cooperativa la reunión de personas naturales o Jurídicas que se obligan a AUNAR sus esfuerzos con capital variable y sin ánimo de lucro, al objeto de lograr fines comunes de orden económico-social, sometándose a las disposiciones de la Ley.

Bien claro está que una Cooperativa para funcionar como cualquier otra Empresa, tiene que disponer de medios financieros y que estos medios tienen que ser proporcionados por quienes tienen necesidad de ella, así se reunirá lo que se denomina,

CAPITAL SOCIAL.—El capital social de una Cooperativa es variable, porque aumenta mediante la admisión de nuevos socios o la suscripción de partes sociales complementarias y disminuyen como resultado de bajas por exclusión, renuncia de socios, etc.

La parte social de una Cooperativa es sencillamente la contribución de cada cooperador a los recursos y gastos de la entidad con el fin de que ésta pueda rendirle los beneficios bien definidos que espera de ella.

Ya en nuestro boletín n.º 65 se comentó el artículo 12 de nuestros estatutos referentes al capital social y beneficios de pagos al contado, pues bueno será recordar para que nos demos cuenta, que el artículo número 63 de dichos estatutos dice: cada socio podrá adquirir a crédito por valor del 90 % de los títulos que tenga suscritos.

Lógico es por lo tanto que cada socio sea llamado a suscribir el número de partes sociales en relación con la importancia de los servicios que de la Cooperativa se beneficia, pues si como dijimos, el beneficio que representa los pagos al contado beneficia a todos los consumidores, lo mismo perjudicará a todos, los movimientos retrasados con nuestros acreedores.

En lo que se refiere a la suscripción de partes sociales complementarias que al ser voluntarias pueden gozar de un interés que no excederá al normal del dinero.

Para llevar a efecto estas aportaciones necesitarán ser aprobadas por la Junta General de la Cooperativa, respondiendo a las necesidades evidentes de la misma, que deberán ser apreciadas como tales por la Obra Sindical de Cooperación.

¿Sabías que...

- ... todos los Socios tenemos el deber de velar por la Cooperativa?
- ... cooperación significa obrar conjuntamente para conseguir un bien común?
- ... la crítica no constructiva de un Socio puede ser motivo de su baja en la Cooperativa?
- ... a toda persona expulsada de una Cooperativa no la pueden asociar a otra?
- ... la Cooperativa es de todos los Socios por igual?
- ... los premios de 500 pesetas correspondientes al mes de Enero fueron cinco?
- ... falta por retirar uno de estos premios?
- ... los Socios agraciados fueron: Manuel Fernández Riva, de Albañiles; Adolfo Díaz Agudo, de CB; Gregorio Pereda Real, del Servicio Eléctrico y José Aizpiolea Gómez, de Reparaciones de Cuchía?
- ... el despacho del Autoservicio de Torrelavega tiene una superficie de 18 metros cuadrados?
- ... en dicho despacho el valor de los artículos vendidos el día 31 del mes de Enero alcanzó la cifra de 23.528 pesetas?
- ... el número de Socios es en la actualidad de 1.450?
- ... los únicos que se pueden beneficiar son los Socios?
- ... el Socio que transfiera artículos de la Cooperativa a otra persona puede dar lugar a la expulsión de la misma?
- ... los Miembros de la Junta Rectora no perciben retribución por su trabajo?
- ... en los buzones de reclamaciones y sugerencias en el transcurso del pasado año solamente se depositaron tres?
- ... se oyen muchas quejas del despacho de mercería y paquetería?
- ... el valor medio diario durante el pasado año de las ventas efectuadas en este despacho fué de 10.500 pts?
- ... que no hemos recibido aún propuesta factible para mejorar el repedido despacho?

El "run-run" de la fábrica

Por P. MOALADEL

Mucho se ha hablado, se ha comentado e incluso censurado el punto referente al fondo de *Ayuda al Personal*.

Yo no voy a descubrir cosas nuevas por ser de todos conocida la forma en que esta ayuda se realiza, no muy de acuerdo con la aprobación de los que a ella contribuyen.

Ahora sí, lo que voy a exponer en estas líneas es el sentir unánime de todos pidiendo a quien corresponda unas aclaraciones sobre quiénes tienen derecho a percibir esta ayuda, ya que todos tenemos el deber de aportar nuestro pequeño óbolo en beneficio del compañero necesitado.

Existe un malestar entre todos nosotros por su forma de distribución. En primer lugar, en no dar a conocer públicamente quiénes reciben esta ayuda, tema éste muy comentado y no de todo aclarado; en segundo lugar, (éste es el motivo de nuestro escrito), que hay muchos, por no decir todos, que censuramos la manera cómo se realiza su distribución. Sabemos de compañeros que por desgracia han tenido que recurrir a que esta ayuda se les facilitara y han visto con desagrado que a ellos no se les podía conceder porque su situación económica no era del todo agobiante, ya que tenían algunos *bienes* para poder sobrellevar los gastos de la enfermedad.

Sabemos de un compañero que lleva varios meses de baja y que hasta la fecha venía recibiendo esta ayuda; ahora le ha sido denegada al comprobarse que tiene parte de una casa, una vaca y unas gallinas (que no son precisamente las de los huevos de oro).

Ahora bien, yo me pregunto: ¿no fué creada esta cuota para socorrer al compañero que lo necesitara? ¿es que no contribuimos todos a ella? ¿es que no está necesitado un compañero después de estar tanto tiem-

po sin trabajo?

¿qué tiene que hacer el que posea una pequeña hacienda, venderla para poder sufragar los

cuantiosos gastos que le origina su enfermedad? Si este compañero tiene *algo* en su casa es que lo habrá hecho con su esfuerzo y sacrificio, privándose de muchos placeres porque "no sólo de pan vive el hombre", porque el que trabaja lucha y no todas las veces triunfa y tiene tanto derecho a disfrutar de la vida como el que sólo se ha aclimatado a vivir de su trabajo diario, ¿Cuántos desvelos le habrá costado poder llegar a reunir algo y vivir un poco holgadamente, porque si todos nos limitásemos en nuestros ratos de ocio al no preocuparnos del mañana...! Así como muchos se preocupan del porvenir de sus hijos preparándoles en la lucha por la vida, cosa muy razonable y que son los menos, otros procuran tener un hogar decoroso; este es el lema español "que cada uno fenga su casa" y hay muchos que procuran, con su esfuerzo, el llegar a conseguirlo, privándose como ya hemos dicho anteriormente de muchas cosas. Mientras, otros disfrutaban en el bar, cine, fútbol, etc., etc., sin pensar en el porvenir.

Nos hemos salido un poco del motivo principal de nuestro escrito y no era esta nuestra intención, sino querer hacer unas observaciones o peticiones a la Junta o Comisión de esta Ayuda que para tan buen fin fué creada: una mayor equidad en la distribución de sus fondos, porque si tenemos el *deber* de contribuir también tenemos el *derecho* a que cuando lo necesite sea quien sea, posea o no posea algo, se le dé, porque si no nos tememos que este fin no llegue muy lejos.

NOTA DE LA REDACCION—Este escrito de «Moaladel» nos ofrece la oportunidad de reiterar a nuestros lectores que la publicación de las colaboraciones que nos son enviadas, no entraña nuestra identificación con lo que en ellas se dice, ni con el criterio de sus autores. En este caso de hoy la Comisión de Ayuda al Personal, integrada en el Jurado de Empresa, argüirá a «Moaladel» lo que estime conveniente.

CALENDARIO LABORAL

FIESTAS NO RECUPERABLES

6 de Enero, Epifanía
 31 de Marzo, Viernes Santo
 1.º de Mayo, San José Artesano
 18 de Julio, Exaltación del Trabajo
 1.º de Noviembre, Todos los Santos
 8 de Diciembre, Inmaculada Concepción
 25 de Diciembre, Natividad del Señor.

FIESTAS RECUPERABLES

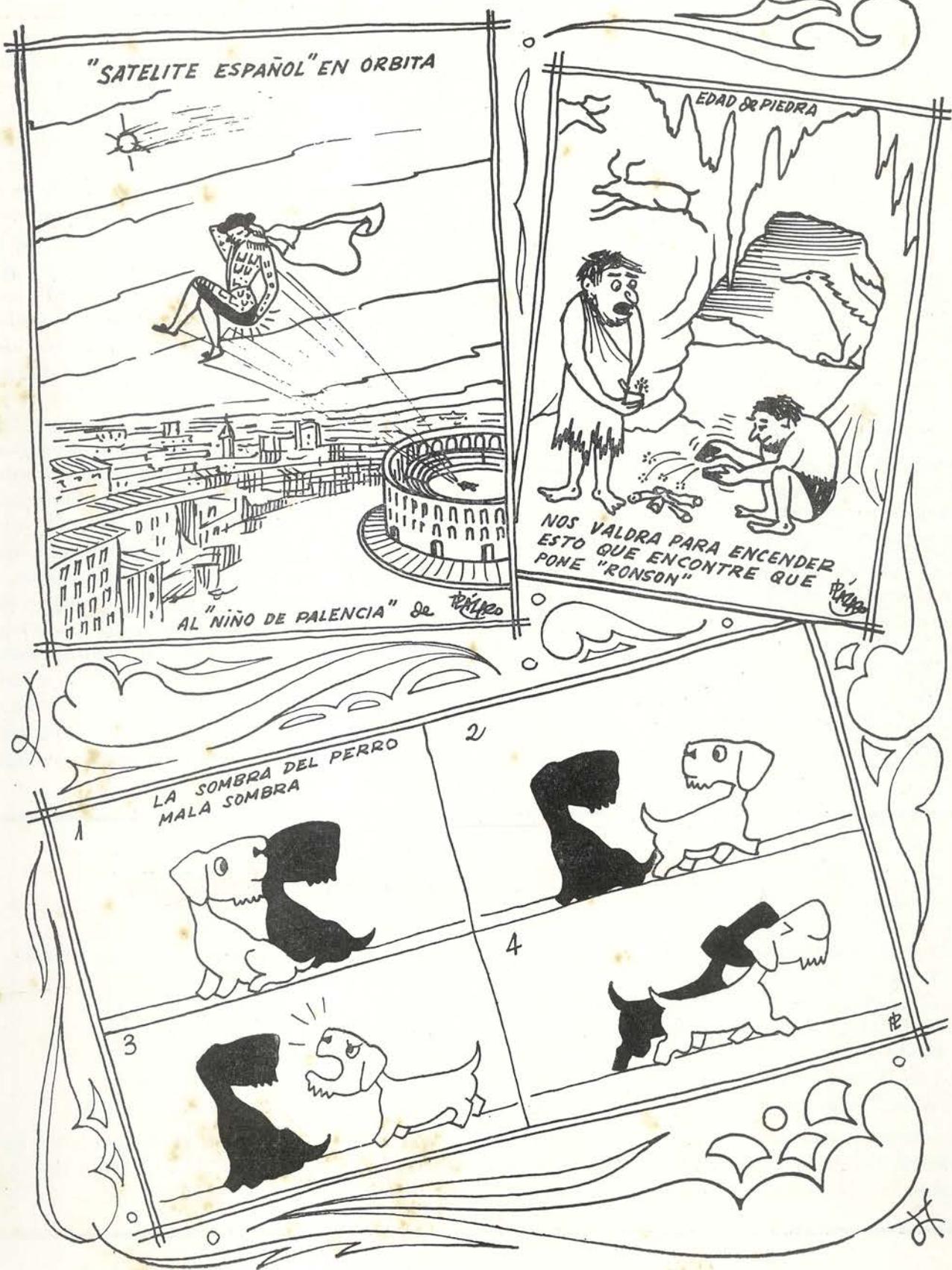
30 de Marzo, Jueves Santo (a partir de 2 tarde)
 11 de Mayo, Ascensión
 1.º de Junio, Corpus Christi
 29 de Junio, San Pedro
 25 de Julio, Santiago Apóstol
 15 de Agosto, Asunción de la Virgen
 12 de Octubre, Fiesta de la Hispanidad.

La recuperación de las fiestas que tienen carácter recuperable se efectuará en la forma de costumbre, o sea, prolongando en 15 minutos la jornada de trabajo a partir del día 13 de Febrero de 1961, por el tiempo preciso para terminarla, de acuerdo con la autorización oficial concedida.

Tambien tenemos

* HUMOR *

por: P. Lázaro.



LLEGÓ EL
FINAL DE...

¿QUIEN ES QUIEN?

Teníamos acumuladas trescientas pesetas de premios mensuales y el último y postrero mes hicimos la cosa bien fácil. Prefendíamos que todos dieran en la diana. Y así ocurrió.

Ninguno de nuestros habituales concursantes erró. Bastantes contestaciones llegaron fuera de plazo, y, naturalmente, nos vimos obligados a desecharlas. El sorteo dió ganador a Fernando Díaz Gutiérrez, del Servicio Eléctrico.

Y en la suma de los concursos mensuales, para la adjudicación del premio anual de quinientas pesetas, hubo un concursante destacado: Agustín Fernández García, del Servicio de Jardines.

Y con los datos biográficos de los tres últimos personajes, cerramos el Concurso de 1960.

JACINTO BENAVENTE Y MARTINEZ.—Nació y murió en Madrid (1866-1954) Máximo prestigio de la literatura dramática de su época y una de las primeras figuras del teatro contemporáneo, llevó a la escena española un tono de distinción, de agudeza mundana, de naturalidad y de lenguaje claro y limpio, que acabó con las obras llenas de artificio y de ampulosidad del post-romanticismo. En sus obras ingeniosas y llenas de fina ironía, crítica a la sociedad con intención moralizadora. Destaca en la maestría del diálogo. En 1912 fué nombrado miembro de la Real Academia Española y en 1922 obtuvo el Premio Nobel de Literatura. Sus principales obras son: "El nido ajeno", "La comida de las fieras", "Lo cursi", "La noche del sábado", "Señora ama", "La Malquerida", "El príncipe que todo lo aprendió en los libros", "Rosas de Otoño", etc., etc... La mejor de sus obras, según la crítica, es "Los Intereses Creados", cuya segunda parte es "La Ciudad alegre y confiada".

JOSE ECHEGARAY Y EIZAGUIRRE.—Nació en Madrid en 1833 y falleció en 1916. En la vida de Echeagaray existen tres etapas bien definidas: En la primera destacó como ingeniero, matemático y profesor; en la segunda intervino en política y fué Ministro de Hacienda y de Fomento; en la tercera se consagró a la

literatura y llegó a ser considerado como el autor dramático español de mayor prestigio de su época, por lo que en 1904 le fué concedido el Premio Nobel de Literatura. Escribió obras románticas y otras de carácter social, llenas de brío y de imaginación, aunque tal vez faltas de madurez reflexiva. Entre las principales, figura "El Gran Galeoto", su obra maestra, además "El Libro Talonario", "Conflicto entre dos deberes", "Siempre en ridículo", "Mancha que limpia", "O locura, o santidad", etc.

SANTIAGO RAMON Y CAJAL.—Nació en Petilla de Aragón (Navarra) en 1852 y murió en 1934. De niño fué díscolo y desaplicado y hubo de repetir algunas asignaturas del bachillerato y trabajar como aprendiz de zapatería y de barbería, castigado por su padre que era un notable cirujano. Reintegrado a sus estudios, se distinguió notablemente durante su carrera de Medicina. Estuvo en Cuba con el grado de Capitán de Sanidad. A su regreso a España se dedicó de lleno a trabajos de laboratorio y de investigación. Obtuvo varias cátedras, Zaragoza, Valencia, Barcelona y en 1892 la de Histología de la Universidad de Madrid. Durante su larga vida trabajó intensamente en la cátedra y en el laboratorio, publicando muchos libros y ensayos, dió conferencias en Europa y América y sus descubrimientos sobre Morfología y conexiones del sistema nervioso central, que revolucionaron el mundo científico, le valieron multitud de títulos y honores de las entidades y municipios del mundo entero, entre ellos el Premio Nobel de Medicina, que le fué concedido en 1906.

Escribió un tratado de Histología y varios libros sobre sus descubrimientos. Además, fuera del campo de su especialidad, dejó algunas obras literarias y de divulgación como "Recuerdos de mi vida", "Charlas de café", "Cuentos de vacaciones", "El mundo visto a los 80 años", etc., etc. Ramón y Cajal es la gran figura de la ciencia española en el tránsito del siglo XIX al XX, formada por sí misma en un autodidactismo que tiene mucho de heroico.

¿COMO PREVENIRLO?

Concurso de
Seguridad

Volvemos a los problemas de Seguridad en el trabajo. Nuestro anual concurso, el de 1961, versará sobre este tema.

En cada número de LA FABRICA plantearemos, mediante el relato de un suceso real, un sencillo caso práctico de previsión de accidentes.

Para ganar el premio que adjudicaremos mensualmente (de doscientas pesetas) será necesario que cada concursante nos señale las causas que él estima provocaron el accidente y qué medidas habría que haber tomado para prevenirle.

Trataremos de que los problemas sean lo más simples posibles, pues el objetivo del Concurso tiende principalmente a interesaros en la campaña de Prevención.

Otorgaremos los acostumbrados premios de con-

solación y acudiremos al sorteo en los casos de diversas contestaciones correctas y habrá la puntuación mensual para optar al premio extraordinario de fin de año, que elevamos a mil pesetas. Como veis el mecanismo del concurso será el mismo de siempre.

Y aquí teneis el primer caso:

Un obrero se halla instalando una luz en la fachada de un edificio. Está subido en una escalera y trabaja bajo incesante lluvia. De pronto cae y sufre la fractura de un brazo que le cuesta dos meses de incapacidad total.

¿Como podría haberse prevenido este accidente? Esto es lo que nos habeis de contestar antes del día 1 de Marzo,

Solvay en Amberes

Desde hace tres cuartos de siglo la Sociedad SOLVAY & CIE. está representada en Amberes (Bélgica). Fué en 1885 cuando fundó allí una oficina marítima para la exportación de sus productos.

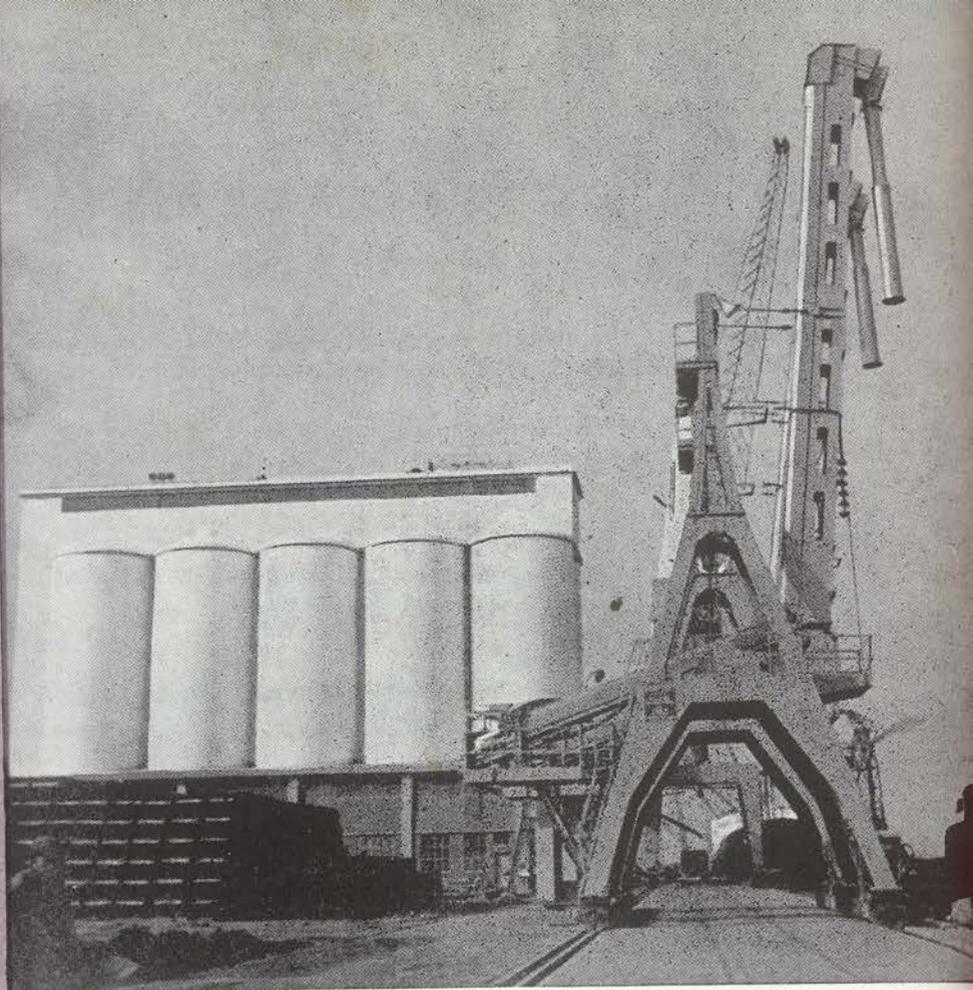
En 1924 construyó, en la Dársena Bonaparte, almacenes con capacidad para 10.000 toneladas de sosa en sacos y 3.000 toneladas de productos diversos.

La actividad de la oficina de Amberes no ha cesado de desarrollarse en perfecto paralelismo con el crecimiento de las exportaciones de la Sociedad. Este crecimiento, junto con la extensión de las esclusas de la dársena y el muelle de atraque, exigían una ampliación que por tales circunstancias, resultaba muy difícil. En vista de ello la Sociedad tomó la decisión de abandonar estas antiguas instalaciones para construir otras nuevas a lo largo de la quinta dársena.

En Noviembre pasado tuvo lugar la inauguración, en presencia de numerosas personalidades oficiales y con asistencia de numerosísimos invitados que fueron recibidos por nuestros Gerentes los señores Barón Boël y Jacques Solvay.

En su discurso, el Barón Boël hizo historia de nuestra "presencia" en Amberes, subrayando que el amplio plan de crecimiento del puerto respondía, por nuestra parte, a un nuevo testimonio de confianza en la ciudad, perfectamente concretado en las instalaciones que se inauguraban.

Expresó agradecimiento particularmente a la Administración Comunal, a los servicios del puerto y a todos los que participaron en la construcción y equipo de estas nuevas instalaciones, cuya realización constituye un hermoso ejemplo de colaboración entre el sector oficial y el privado, afirmando que "Cuando los poderes públicos conciben una política de infraestructura, intrépida y juiciosa, el industrial no vacila en asociarse y si se encuentran en la Administración apoyo y comprensión se pueden lograr rápidamente excelentes resultados, de los que se deduce siempre provecho para la comunidad".



↑ Las nuevas instalaciones del puerto de Amberes cubren una superficie de 19.400 metros cuadrados y comprenden 14 silos con una capacidad global de 6.700 toneladas de sosa. El relleno de sosa de estos silos está asegurado por dos grúas de 36 metros de flecha, equipadas con garfios de 5 toneladas. El vaciado se realiza con dos transportadores a la cadencia de 400 toneladas hora.

Además de los silos, se ha construido un almacén de 180 metros de largo, 25 de ancho y 6,50 de alto, en el que se podrán almacenar, en sacos, sobre paletas, 4.000 toneladas de carbonato de sosa e importantes tonelajes de productos fabricados por las filiales Solvich y Selchim.

En el ante-muelle se pueden almacenar 25.000 toneladas de cloruro de calcio y detrás del Almacén otras 25.000 toneladas de sosa cáustica en bidones.

Merced a estos nuevos tinglados y silos se hará posible que los pocos cientos de toneladas de principios de siglo que pasaban por el puerto de Amberes, hayan ascendido hasta las casi 40.000 toneladas de nuestros productos que en 1960 salieron destinadas a más de 125 puertos repartidos en 40 naciones del mundo.



En el acto de la inauguración nuestros Gerentes, señores Barón Boël y Jacques Solvay, recibieron a autoridades e invitados.

