

Aceptada una alternativa elaborada por UGT

## El comité y la dirección de FOARSA pueden llegar a un acuerdo esta semana

JOSEFINA OLEA. Reinosa  
Tras la reunión mantenida ayer por el comité de empresa con la dirección de FOARSA se puede adelantar que en el transcurso de esta semana podría llegarse a un principio de acuerdo para dar solución al expediente de Forjas y Aceros. La sección sindical de UGT en la factoría elaboró ayer una alternativa que posteriormente fue presentada en el seno del comité de empresa. A partir de aquí se tuvo una reunión con la empresa, donde la alternativa fue planteada. Después de algunas discusiones, y a falta de algunos matices, fue aceptada.

Esta alternativa pasa por la aceptación de la oferta de la empresa, que contempla el tratamiento de la jornada de trabajo y los incrementos salariales para los años 87, 88 y 89. En la alternativa de UGT consta que al margen de estos dos puntos el resto de los conceptos quedan abiertos para negociar libremente y bajo el prisma de negociación de convenio, con lo que la representación social entiende que existen posibilidades de mejora dentro de este marco, aceptando de forma completa algunas de las reivindicaciones presentadas.

### Grandes posibilidades de acuerdo

A partir de este momento se puede decir que es posible llegar a un principio de acuerdo que se defina de forma absoluta en el transcurso de la semana.

En la asamblea con los 188 afectados por las cartas enviadas por la empresa, el comité dio a conocer a éstos las gestiones realizadas a lo largo de la mañana. Asimismo, tuvo lugar una asamblea general con el resto de los

trabajadores, de carácter informativo. Los trabajadores de Forjas y Aceros están a la espera de que el comité de empresa les presente el preacuerdo para ser ratificado o rechazado en una nueva asamblea. La UGT cree que en la actualidad, y una vez alcanzado un posible acuerdo, sindicatos, trabajadores y organismos competentes deben trabajar en dos frentes importantes: por un lado, potenciar la comisión de seguimiento de estos acuerdos para conseguir el mejor desarrollo industrial de FOARSA y así llegar a la plantilla idónea para este desarrollo.

### Alternativas laborales

En otro capítulo, la UGT ha manifestado que trabajará y realizará las gestiones pertinentes para potenciar el desarrollo industrial en Siresa, con el fin de dar alternativas de trabajo a los excedentes menores de 52 años de Forjas y Aceros, y, asimismo, la solución del importante número de parados en la comarca.

Por otro lado, este sindicato pide la colaboración de todos los

organismos, tanto autonómicos como de Administración central, competentes en la materia para que trabajen en este sentido y así lograr los resultados que se pretenden.

ALERTA  
Jueves 24 de septiembre de 1987

# REINOSA

37

DM/25-9-87

### Semana Santa de 1987.—

Los acontecimientos de la Semana Santa de 1987 se recordarán en la historia de la comunidad autónoma como la primera «gran rebelión» cántabra frente a la progresiva desindustrialización y significaron una pérdida importante de credibilidad del Gobierno de la nación y un retroceso electoral del PSOE en las elecciones de junio. Cantabria se convirtió, entonces, en noticia nacional de primera página, y las reivindicaciones de los trabajadores reinosanos alcanzaron una popularidad inesperada. La presencia de la Guardia Civil, las reivindicaciones laborales, la lucha por la defensa de los puestos de trabajo hicieron de la ciudad cántabra de Reinosa centro de interés nacional. En la fotografía, un guardia civil, desde una tanqueta, se apresta a disparar contra los manifestantes.

M. BUSTAMANTE

