



LA FABRICA

Boletín Informativo de la Fábrica de Barréda de Solvay & Cie.



FEBRERO
1962

AÑO VIII-N.º 80

San Juan

ACTUALIDADES SOLVAY

LABORATORIO DE AYUDA TECNICA

El empleo de las materias plásticas se generaliza cada día más, siendo constante el crecimiento de sus aplicaciones y ello obliga a los productores de materias primas a garantizar a los industriales que realizan la transformación, una colaboración técnica particular.

Nuestra Sociedad acaba de instalar en Italia, en Milán, un nuevo Laboratorio llamado de Ayuda Técnica a la clientela, el cual, fué inaugurado no hace mucho.

La instalación radica en la Vía Brembro y cubre una extensión de tres mil metros cuadrados.

Comprende despachos, laboratorios de análisis y control y un taller de aplicaciones de 1.000 m.².

Esta última sección dispone de un equipo de lo más completo y constituye, de hecho, una unidad industrial capaz de reproducir, a escala reducida, todas las aplicaciones de materias plásticas normalmente realizables hasta hoy.

En la construcción de los edificios que albergan este Laboratorio han sido utilizadas todas las posibilidades de empleo de materias plásticas: teja-do, paredes, decoración, tuberías, revestimientos de paredes y suelos, etc.

Nuestra Portada es . . .

Una foto de los establecimientos-bañero y playa de nuestra fábrica de Rosignano (Italia).

CUOTAS SOCIALES

En la actualidad las cargas sociales, legales, en las Industrias Químicas, son las siguientes:

	<u>Empresa</u>	<u>Trabajador</u>	<u>Total</u>
Subsidio Familiar	4,00 %	1,00 %	5,00 %
Seguro de Vejez	3,00 »	1,00 »	4,00 »
Cuota Sindical	1,50 »	0,30 »	1,80 »
Seguro Enfermedad	5,00 »	2,00 »	7,00 »
Formación Profesional	1,00 »	0,20 »	1,20 »
Seguro Desempleo	1,20 »	0,30 »	1,50 »
Mutualidad Laboral	5,00 »	3,00 »	8,00 »
Seguro accidentes	2,08 »		2,08 »
Plus Familiar	25,00 »		25,00 »
TOTAL	47,78 %	7,80 %	55,58 %



Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

Se celebró el día 15 de Febrero y fué presidida por el Presidente Segundo don Alfonso de la Calzada, hallándose presentes el Secretario Sr. Enríquez y los Vocales don Victoriano Gutiérrez, don Francisco Alvarez del Manzano, don Angel Feijoo, don Marcelo Pisano, don Andrés Iglesias, don Fidel Díaz, don Francisco Salas, don Nicanor Herrera, don Napol Calderón, don José Pereda Cacho y don Manuel Salas.

Leída, y aprobada el acta de la sesión anterior, se pasó al informe de COMISIONES.

Seguridad e Higiene

El Secretario dió cuenta de lo tratado por esta Comisión, que fué:

Revisión de dos cuestionarios de accidentes del mes de Enero.

Informe del índice de frecuencia del mes de Enero, que fué de 5 personal obrero y 4 obreros más empleados, contra 6 y 4, respectivamente, del mes anterior.

Resolución de 33 fichas en el tablero de actividad, de las que 7 correspondían a lugares de trabajo, 10 a lugares de tránsito, 8 a instalaciones eléctricas, 4 a escaleras y pasarelas, 3 a losas y alcantarillas y 1 a barandillas.

Informe sobre las decisiones tomadas y puestas en práctica para dar solución a todos los asuntos tratados en Ruegos y Preguntas de la reunión anterior de la Comisión.

Indicaciones y sugerencias de los Vocales referentes al magomo de Cáustica; a la distribución del material de Seguridad (cascos y botas) entre el personal; cuarto de aseo de Manutenciones; servicios de la Escuela de Párvulos; alumbrado de la Casona de Requejada; ampliación de los ventanales de U. E.; prendas de protección y garajes de Sondeos.

Plus Familiar

Los Vocales ratificaron el único asunto acordado por esta Comisión, que había sido la concesión de Puntos, por sus padres, a don José Luis Pernía Salas, empleado de la Sala Estudios.

Reclamaciones del Personal

No había ninguna pendiente de reuniones anteriores y se dió cuenta de las dos únicas presentadas en el mes.

En una, relativa a Plus de Distancia, presentada por un operario de Albañiles, los Vocales se pronunciaron en el sentido de proponer a la Dirección le sea concedido el Plus.

Y en otra, que procede de Cantera, y se refiere a un traslado de puesto de trabajo, fué rechazada por no haber pasado previamente por el servicio de Mano de Obra.

Fondo de Ayuda al Personal

Informó el Secretario de haber sido abonadas todas las ayudas acordadas en la sesión pasada y que ascendían a 26.275 pesetas.

Para este mes se acordaron éstas:

Enfermos y necesitados de más de dos meses: don Manuel Pérez Rodríguez, don José Gómez Miera, don Eliseo Maray Gutiérrez, don Antonio Arenal Presmanes, don Felipe Aragón Mediavilla, don Eladio Fernández Gutiérrez, don Avelino Coz San Miguel, don Jacinto Malagón Hoyo, don Nicolás Felices González, don Manuel Gutiérrez Peña, doña María Luisa Allende Gutiérrez, don Jacinto E. Cayón de Diego, don Antonio Cayuso Rodríguez, don Faustino Campo San Miguel, don Amador B. Castañeda Palacios, don Vicente Fernández Rodríguez, don Angel Cuevas Salas, don Manuel Iglesias Díaz y don Valentín Cabo Pérez. En total 19 con un importe de 9.100 pesetas.

Enfermos crónicos: don Simón García Pablo, don Fermín Pila Sáiz, don Maximino Haro Diestro, don Manuel Gándara Samperio, don José San Emeterio Castañeda, don Bernardino Valle Gutiérrez, don Juan José Fernández Villanueva, don Manuel Herbosa López, don Francisco Cruz Balbontín, don Julio Gutiérrez Pérez y don Ramón Peláez Montes, por una suma de 6.025 ptas.

Y de carácter extraordinario, a las respectivas señoras viudas de los operarios fallecidos don Víctor Haro y don Camilo Calderón, con un total de 12.500 ptas.

La cifra global de todas estas ayudas es de 27.625 pesetas.

Ruegos y Preguntas

Unicamente se formuló uno relativo a un Plus de Distancia. En esta reunión se dió lectura al ya discutido proyecto de Convenio Colectivo que quedó así preparado para su presentación a la Comisión deliberadora del mismo.



NUESTRA DEMOGRAFIA

Nacimientos

Estos fueron los registrados en el mes de Febrero:

Una niña, María Mercedes, hija de los esposos don Esmeraldo Alonso Borbolla, maestro, y de doña Rosa María Fernández Hevia.

Un niño, Juan Enrique, hijo de los esposos don Ignacio Ostúa Copado, del servicio de Ajuste, y de doña Julia Quevedo Lozano.

Una niña, María Inmaculada, hija de los esposos don Javier Mozas Rancaño, empleado del Laboratorio, y de doña Amparo Cayón Jubete.

Un niño, José Angel, hijo de los esposos don Floriano García Puente, del servicio Eléctrico, y de doña María de los Angeles Fernández González.

Un niño, Enrique, hijo de los esposos don Enrique Arias Sánchez, empleado de la Sala de Estudios, y de doña María Luz García Martínez.

Un niño, Emilio, hijo de los esposos don Emilio Gómez Peón, del servicio de Calderería, y de doña Carmen Arozamena Blanco.

Un niño, Bernardo, hijo de los esposos don Bernardo Moya López, médico, y de doña Soledad Moya Fernández.

Una niña, Joaquina, hija de los esposos don Aquilino Floranes Fernández, del servicio de Generadores, y de doña Casimira Herrero González.

Una niña, María del Carmen, hija de los esposos don Félix Antonio Fernández Gómez, del servicio de Manufunciones, y de doña Carmen Regaliza Gutiérrez.

Un niño, Fernando, hijo de los esposos don Fernando Diego Bohigas, del servicio de Laboratorio, y de doña Petra Romero Agüero.

Un niño, Manuel, hijo de los esposos don Francisco Rosas Cáceres, del servicio de U. E., y de doña Primitiva Cacho Ibáñez.

Un niño, Francisco Manuel, hijo de los esposos don Fidel Díaz Castillo, del servicio de Sectores, y de doña Fernanda Acebal Lahera.

Un niño, Javier, hijo de los esposos don Venancio E. Haro Arenal, del servicio de Cáustica, y de doña Pilar González Cuevas.

Un niño, Juan Manuel, hijo de los esposos don Florentino Oca Martínez, del servicio de U. E., y de doña Victorina Valmala Cámara.

Una niña, María Paz, hija de los esposos don Miguel Santa María García, del servicio de Reparaciones, y de doña María Jesús Allende Sánchez.

Nuestra enhorabuena a todos estos matrimonios.

Matrimonios

En el mes de Febrero han contraído matrimonio los siguientes compañeros:

Don Fernando Alvarez Ordóñez, empleado del servicio de Sondeos, con la señorita María del Carmen Calzada Díaz.

Don Nemesio Sáiz Ruiz, del servicio de Sondeos, con la señorita Alicia Estébanez Gutiérrez.

Nuestra felicitación.

Defunciones

Nuestro compañero don Miguel García Fernández, del servicio de Embalaje, ha pasado por el duro trance del fallecimiento de su esposa doña Eulalia Ortiz Velasco.

También don Antonio Cuevas Onandía, de Generadores y don Angel García Ruiz, de Reparaciones, sufren la aflicción que les produce la muerte de sus respectivas madres, al igual que don Teodoro Cuenca Güiles, de U.E., que ha perdido a su señor padre.

A todos ellos nuestra sincera condolencia.



LA FABRICA *por dentro.*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS — En Febrero hubo las siguientes:

Don Rafael Otegui Medina, para el Laboratorio y don Manuel Ruiz Inguanzo, para Albañiles.

Sean bien venidos.

BAJAS — Se registraron las de: Don Celestino Castañeda Calderón (Jefe de Guardas) y don Secundino Gutiérrez Sáiz, de Cáustica, ambos por jubilación.

Don Manuel Cuevas Rodríguez, de Calderería, por fallecimiento.

Y don Justo Hurtado Cubillas, empleado de Sala de Estudios y don Francisco Castella Giménez, Ingeniero, por voluntad propia.

ANIVERSARIOS

Durante este mes han cumplido años de servicio en la Empresa:

35, don Anselmo Santamaría Fuentes, de Cantera.

40, don Santiago Gómez Palacios, de Sondeos; don Antonio Poo Sáez, de Cantera; don Dámaso Palacio Palacio, del Servicio Electrico y don Domingo Gutiérrez Ollaquindia, empleado de Cantera.

A todos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

JUBILACIONES

Con 57 años de servicios a la Empresa se ha jubilado don Celestino Castañeda Calderón, Jefe del Servicio de Guardas.

También pasó a situación de retiro don Secundino Gutiérrez Sáiz, del Servicio de Cáustica, que contaba con 43 años de permanencia en la fábrica

Deseamos a ambos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

OBRAS

Las más importantes iniciadas en el mes de Enero han sido:

Construcción de albañilería de la tercera caldera Sulzer.

Alargamiento de cable Sub-Estación Talleres.

Cierre de albañilería del Parque Móvil,

Montaje de estructura metálica de ampliación del edificio DV.

Reparación general de la bomba de gas n.º 1.

Reparación general de fabricación de sosa densa,

Y reparación general del horno de cal n.º 1 y montaje del conoide.

DIVERSIDADES

En viaje oficial han permanecido unos días en Bruselas, nuestros Director y Sub-director, señores Piron y Zemb.

En Barcelona estuvo el señor Posada.

Y a Barreda vino don Antonio Orovio, del Servicio Comercial.

Don Manuel Cuevas Rodríguez, compañero que trabajaba en el Servicio de Calderería, falleció víctima de fugacísima enfermedad.

Contaba 41 años y estaba a punto de cumplir los 25 de servicios a la Empresa, Durante este tiempo se hizo apreciar sinceramente por todos los que con él convivieron en el trabajo.

Descanse en paz y reciban todos los suyos la expresión de nuestro sentido pesar.

Espacio de



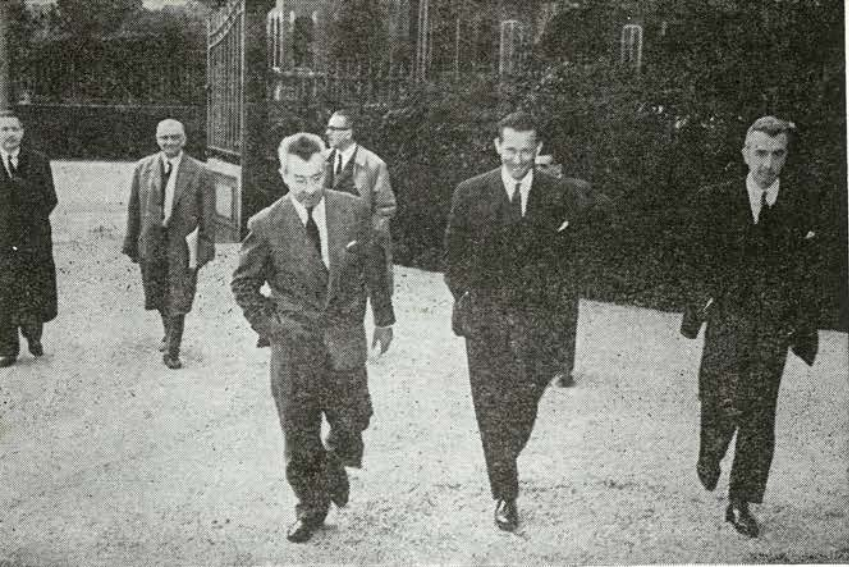
NUEVO INGENIERO

Causó alta en nuestra plantilla, procedente de Solvay, el Ingeniero don Ricardo Hospital Badius, a quien damos la bienvenida.

NACIMIENTOS

Se han registrado los de la niña María Teresa, hija de los esposos don Alfredo Rodríguez González y doña Hortensia Otero Ruiz y del niño Antonio, hijo de los esposos don Aurelio Liaño González y doña Antonia Blanco Arroyo.

Felicitemos a ambos matrimonios.



Visita de la Gerencia

«LA FABRICA» recoge con la satisfacción de siempre, la visita de nuestros Gerentes, señores Pierre y Jacques Solvay, los cuales presidieron la acostumbrada reunión celebrada en el Cinema el miércoles día 28, con asistencia de los vocales del Jurado de Empresa, Empleados a contrato y auxiliares y obreros con más de 25 años de servicio.

Se refirió don Pedro Solvay en su discurso a la situación general de la economía de la fábrica de Torrelavega, fijando especialmente su atención en los efectos de la estabilización y en la petición que España ha presentado a la Comunidad Económica Europea, petición de la que nosotros nos felicitamos muy particularmente, subrayó, que abre amplias perspectivas al desarrollo industrial del país, pero que obliga, al mismo tiempo, para sobrevivir a la competencia que ha de existir en este vasto mercado europeo desprovisto de barreras interiores, a producir a precios y calidades competitivos con los extranjeros.

El esfuerzo que año tras año viene realizando la Sociedad para modernizar las instalaciones no sería suficiente, añadió, si no fuera acompañado permanentemente por el propósito de mejorar la calidad de los productos y de reducir los precios de coste por una mejora del rendimiento principalmente, e invita a todos a colaborar con la Dirección de una manera perseverante para conseguir estos objetivos.

Señala a continuación que no son sólo los problemas de producción los que le preocupan, y dice que las cuestiones del personal, y muy particularmente la de los medios de existencia, retiene también (de manera particular) su atención.

Esta preocupación, a pesar de la estabilización del coste de la vida, es la que ha motivado las mejoras concedidas al personal obrero en el año 1961 y en el Convenio Colectivo firmado hace unos días, encaminado a elevar, en primer lugar, teniendo en cuenta las necesidades vitales, el nivel de los recursos del personal más modesto. Sin embargo, terminó, el objetivo a alcanzar ulteriormente es el establecimiento de una escala de salarios fundada en una clasificación de funciones, actualmente en preparación.

En materia de accidentes deploró el aumento del

índice de frecuencia registrado en el año 1961 y formula votos porque la fábrica de Torrelavega vuelva a unos índices de frecuencia inferiores a los del año 1960, que la clasificaban entonces entre las primeras fábricas.

En nombre de la Gerencia expresó al señor Piron su más viva satisfacción por las mejoras realizadas, tanto en el campo técnico como en la organización, asociando en este sentimiento a todo el personal, empleados y obreros.

Agradeció al Jurado de Empresa, Comités de Seguridad e Higiene, a la redacción de este boletín «LA FABRICA» y en general a todos los que participan en las obras sociales, deportivas y de recreo, una colaboración que tanto contribuye a mejorar las condiciones de trabajo, de vida y al establecimiento de unas relaciones cordiales.

Al final entregó los recuerdos habituales a los que han cumplido los 40 años de servicio y les manifestó también sus sentimientos de gratitud por sus largos servicios, que son prueba de su adhesión a la Empresa.

En la cena celebrada en el Hotel Bahía, que ofrece todos los años la Gerencia al personal Ingeniero y cuadros de mando, el señor Solvay pasó detallada revista a las actividades de la Sociedad que escucharon muy complacidos todos los asistentes.

Tanto en el Cinema como al final de la cena, el señor Piron agradeció a la Gerencia su constante preocupación por el personal y su confianza en la fábrica de Torrelavega, prometiéndole la colaboración entusiasta de todos para seguir mereciendo aquella confianza, de modo especial en la seguridad y prevención de accidentes.

Los señores Pierre y Jacques Solvay alternaron como siempre sus sesiones de trabajo con detenidas visitas a las instalaciones y obras sociales, que en este caso incluyeron los nuevos autoservicios de Torrelavega establecidos por la Cooperativa, acompañados por el Director General Técnico, señor Bietlot, el Subdirector General de Personal, señor Billiet y nuestro Director General, Sr. Verhas, siguiendo después viaje a las Minas de Lieres, Madrid y Barcelona.

NO TODOS LOS INCENDIOS

SON IGUALES

Por PELAYO GUTIERREZ (Ingeniero)

Parece ser que un buen número de nuestro personal no quiere aprender el manejo de los extintores de incendios, argumentando que jamás los van a utilizar, pues creen que su uso puede resultar peligroso. Temen, según parece, que al emplearlos (de un modo inadecuado, naturalmente) en determinados casos sea peor el remedio que la enfermedad; verbigracia: que se incremente el fuego en vez de reducirse, que se expongan a descargas eléctricas, etc.

No voy a discutir si llevan o no toda o parte de la razón. Me voy a limitar simplemente a analizar de un modo somero las diversas clases de extintores, indicando las recomendaciones para su uso según los tipos de incendios, y con ésto intentar el que deje de haber esos temores; por cierto bastantes injustificados.

CLASE DE EXTINTORES

Los extintores de que disponemos actualmente en la fábrica son los siguiente:

1—De nieve carbónica.

La carga es anhídrido carbónico, CO_2 , a una presión entre 70 y 80 atm. Al momento de tomar contacto con el ambiente, la temperatura desciende a unos 80°C , combatiendo con una refrigeración las calorías del fuego. Al mismo tiempo se origina una densa nube de CO_2 que desplaza el oxígeno apagándose el fuego por asfixia. No es venenoso ni ataca los objetos que hayan estado en su contacto. No es conductor de la corriente eléctrica.

2—De espuma neutra, S y N.

Constan esencialmente de dos recipientes colocados generalmente uno en el interior del otro. Uno de ellos contiene la solución ácida (sulfato de alúmina con un ácido débil como el tartárico o el oxálico) y el otro la solución básica (bicarbonato más un agente espumante). Al *invertir* el aparato se mezclan las cargas y se verifica la reacción química que origina una presión de 6/7 atm. produciéndose una espuma densa y adherente de 24 horas de duración.

3—De espuma penetrante S y P.

Similar a la anterior pero de características acuosas. Produce una ligera capa de espuma ahogadora y hume-

decadora, siendo por ello indicadísima para su empleo contra materiales fibrosos (madera, corcho, sacos, etc.) estando contraindicado su uso contra líquidos inflamables puesto que el agua extiende estos fuegos.

Ambas espumas son buenas conductoras de la electricidad y dejan residuos.

TIPOS DE INCENDIOS

Se clasifican en cuatro apartados, según la naturaleza del combustible.

1—Clase A

Papel, maderas, virutas, desperdicios y en general materiales que requieren el efecto extintor y enfriador del agua.

2—Clase B

Líquidos inflamables (gasolina, aceites, pinturas, grasas, etc.) que se apagan por ahogamiento. No conviene el agua pues extiende esta clase de fuegos.

3—Clase C

Equipos eléctricos conectados. Se requiere un extintor que no sea buen conductor de la electricidad.

4—Clase D.

Incendios en automóviles, camiones, etc. y en aparatos domésticos. No nos interesan extintores que sean buenos conductores de la electricidad ni que dejen residuos que dañen los equipos, motores, etc.

Teniendo en cuenta ambas clasificaciones y analizando los pros y los contras que cada extintor presenta al utilizarlo en una u otra clase de incendio llegamos a las consecuencias que resumimos, para mayor claridad, en el cuadro siguiente:

Incendio clase	CO_2	S y N	S y P
A	Sólo en pequeños fuegos	Si	Si
B	Si	Si	No
C	Si	No	No
D	Si	No	No

El Arte de Persuadir

Por G. BEQUART

Presidente de la Agrupación «Productividad»

La mayor parte de las personas que han ido a los Estados Unidos a estudiar las cuestiones de productividad dicen que aunque nosotros conocemos bien los principios de la organización no sabemos aplicarlos con toda la eficacia deseable, porque ignoramos la psicología de las relaciones humanas. El «arte de persuadir» es el que nos falta.

Se trata de una cuestión cuyo desconocimiento es la causa de muchos de los errores y mal entendidos que sería fácil de evitar. Me propongo tratarlos aquí de una forma que puede ser, un poco original.

Veamos de antemano algunos principios básicos que conciernen a la psicología de las relaciones humanas.

Si se quiere obtener una acción útil sobre las personas, es necesario considerarlas tal como son y no como se quisiera que fuesen. Recordaré a este propósito una historia de Dale Carnegie: El de un ternero al que se quería meter en un establo. El granjero tiraba del ternero por un ramal que tenía sujeto al pescuezo, su mujer le empujaba por detrás y el ternero no quería avanzar. En estos momentos llegó un criado que le tendió un dedo a la boca. El ternero se puso a chupar y siguió al criado hasta el lugar deseado.

Ciertas reacciones químicas no pueden tener lugar más que en un medio básico. Cuando el medio es ácido la reacción no se produce. Del mismo modo en las relaciones humanas no hay que estar en un medio ácido, hay que estar en un medio donde reine la confianza.

Desde el punto de vista de la organización, la confianza es el factor psicológico que condiciona la orientación de los actos que los trabajadores cumplen en toda libertad. Estos actos son muy numerosos a lo largo del trabajo y se concibe así que el rendimiento puede ser influenciado en proporciones considerables.

Hay que notar que la desconfianza, actuando sobre su estado psíquico del mismo modo que todos los elementos de contrariedad, de discordia o de preocupación, engendra en ellos una fatiga nerviosa que se superpone a su fatiga moral o intelectual. Tal es así, que experiencias hechas recientemente en Estados Unidos han permitido demostrar que en una atmósfera de confianza era posible trabajar más, fatigándose menos.

El deber de cada uno es por tanto el de adquirir y conservar la confianza de sus semejantes.

Existe un principio físico llamado: «Principio de la acción y de la reacción». Cuando apoyo la mano sobre la mesa todo el mundo comprende que ejerzo una fuerza de arriba abajo. Luego, existe también una fuerza de reacción exactamente igual y contraria. Del mismo modo que Vd. lanza frases no agradables a uno de sus interlocutores las reacciones se producirán automática-

mente, se acumularán invisiblemente en él como cargas de electricidad en un condensador. Cuando la carga sea demasiado fuerte, hará explosión. Una constante cortesía debe por tanto ser siempre la regla en las relaciones humanas.

Otro principio es el de Le Chatelier: «En un medio en equilibrio, toda modificación de uno de los factores, provoca en los otros factores, reacciones que tienden a oponerse a la modificación del equilibrio». Este principio explica por qué ciertas decisiones aparentemente razonables terminan a menudo, por el hecho de sus repercusiones indirectas y difícilmente previsibles, en resultados exactamente opuestos a los que se buscaban.

Llegamos ahora al «arte de persuadir». Los procedimientos empleados son muy numerosos, a menudo complicados y difíciles de definir.

Supongamos una conversación entre dos personas.

Desde el primer momento cada una de ellas se hace mentalmente una multitud de preguntas: «Quién es mi interlocutor», «Cuál es su fuerza», «Tiene referencias», «Cuál es su carácter», «Qué piensa de mí», «De qué manera voy a abordarlo», etc.

Todas estas preguntas reciben consciente y sobre todo subconscientemente contestaciones que dependen de la actitud, los gestos y las palabras que serán pronunciadas. La palabra no es la expresión del pensamiento del hombre, es la expresión de las conclusiones que él ha sacado de sus pensamientos. Si quisiera explicarlas todas, apenas podría hacerlo porque su sucesión es mucho más rápida.

Para persuadir a alguien, se trata solamente de exteriorizar lo que es susceptible de orientar sus propios pensamientos, para poder sacar las conclusiones que se desean, que es necesario trabajar su imaginación en el sentido conveniente. Se trata de antemano de «embargar su opinión». Los procedimientos empleados son: la mirada, la sugestión, las entonaciones de voz, el tono de convicción en las palabras, las repeticiones, etc. Así es, como los hipnotizadores llegan a veces a dominar completamente el pensamiento de sus sujetos.

Además en la discusión, es necesario saber ciertas leyes, demasiado poco conocidas y aplicadas ordinariamente por los prestidigitadores, maestros en el «arte de persuadir».

Voy a levantar el velo de ciertos de estos secretos.

La primera es la ley del hábito o costumbre. Cuando un cierto número de operaciones se suceden en el tiempo muchas veces seguidas en un orden dado, es suficiente reproducir las primeras para que el espíritu de los espectadores o de los auditores imaginen automáticamente las otras. Ejemplo: Vean aquí una moneda en

la mano izquierda. La cojo en la mano derecha una vez, dos veces, etc. La moneda ha desaparecido. Las dos primeras veces ya la había tenido realmente en la mano derecha, pero la tercera vez la dejé en la mano izquierda. Por tanto, el hábito o costumbre, los ha hecho imaginar a Vds., que yo la había cogido. Pueden Vds. ver que el procedimiento es infalible.

Una segunda ley es la del desvío de la atención. Si durante su exposición un elemento cualquiera es susceptible de orientar mal la imaginación de los auditores, es preciso no hablar de ello y de aminorar la importancia llevando la atención en este momento sobre otros puntos. Esto hay que emplearlo correctamente si no se quiere obtener un efecto contrario.

Otra ley es la de separación de percepciones. Cuando se contempla un paisaje no se ve más que las masas importantes: Las casas, los árboles, etc., pero el ojo no distingue los detalles de estas masas: Una rama del árbol o una hoja por ejemplo. Si quiere ver un detalle debe de asimilar especialmente lo que le impide apreciar el conjunto. Del mismo modo, a lo largo de una exposición los auditores razonarán según los elementos principales de la argumentación. Si Vd. pone de relieve un detalle inútil desviará el trabajo de imaginación de todos y Vd. no llegará a persuadir a nadie.

Finalmente, hablaré de la necesidad de la convergencia total de procedimientos puestos en práctica para obtener el resultado buscado. Cojo una moneda en mi mano derecha. La pongo en la mano izquierda. Desaparece. No he aplicado como antes la ley del hábito o costumbre. Yo les había sugerido haberla puesto en mi mano izquierda por la convergencia de una multitud de medios y de detalles. Yo se lo aseguré (me excuso de esta ficción de ilusionismo) y yo ejecuté todos los gestos que hubiese normalmente hecho si la hubiese puesto realmente. Mi mirada, que arrastraba la de Vds., ha seguido el trayecto de la moneda y al final de la ejecución mi mano izquierda está cerrada, en tanto, que el índice de la mano derecha señala ostensiblemente para desviar de ella vuestra atención.

Vuelvo a comenzar la experiencia olvidando simplemente un detalle. Por ejemplo, después de la ejecución dejo mi mano que quede hacia abajo a lo largo del cuerpo. Esta aptitud hace pensar que es ella la que contiene todavía la moneda y el resultado no es el deseado.

Si yo he podido provocar una ilusión es porque estudié de antemano una convergencia total de todos los medios.

Prácticamente la experiencia demuestra, que en la vida ordinaria y sin preparación, esta convergencia no es posible, si Vd. mismo no está convencido sinceramente de lo que dice y expone. Valga Vd. o no como un excelente comediante, será traicionado tarde o temprano por un detalle, una palabra, una actitud o un gesto impulsado por su subconsciente, que no habrá podido controlar a tiempo. Perderá así la confianza que tenían en Vd.

En una palabra, si Vd. quiere conseguir persuadir a sus semejantes es necesario que Vd. mismo esté sinceramente convencido.

Rincón de FAE

De Enero aquí, la actividad de la FAE se ha concentrado esencialmente en la prevención de accidentes y así ha desarrollado cuatro ciclos de Formación de Seguridad.

En el número 19, primero de los de este año, estuvieron presentes: don Emeterio Alonso, de Recepciones; don Pablo Alvarez, de Planning; don Jesús Arciniega, del servicio Eléctrico; don Francisco Arteché, de Sala de Estudios; don Francisco Blanco, de Embalaje; don Manuel Caviedes, de Manutenciones; don Manuel Gutiérrez, de Reparaciones; don José Liaño, de Cáustica; don José Morante, de C.C.C.; don Joaquín Pinto, de Cantera y don Angel Muela, del servicio Administrativo, desarrollándose del 15 al 19 de Enero.

Al número 20, realizado entre el 22 y 26 de Enero, asistieron: don Alejandro Bueno, de Sondeos; don Luis de Cabo, de Recepciones; don Pablo Conde, de Sala de Estudios; don Manuel García, de servicio Eléctrico; don José González, de Manutenciones; don Angel Hidalgo, de Embalaje; don Carlos Lamoile, de Cantera; don Carlos Liaño, de Planning; don Emilio Manuz, de Reparaciones; don Félix Orduña, de C.C.C.; don Teodoro Sánchez, de Compras y don José Vega, de Hispavic.

Siguieron el n.º 21, desde el 5 al 9 de Febrero:

Don Isidoro Argumosa, de Tuberías; don Víctor Cabo, de Sondeos; don Antonio Galván, de Cáustica; don José Luis Garzón, del Laboratorio; don Luis Gutiérrez, de Medidas y Control; don Justo Hurtado, de Sala de Estudios; don Epifanio Polanco, de Albañiles; don Amalio Pérez, del servicio Administrativo; don Alfonso Torralba, de Sectores; don Roberto Trueba, de Planning; don Félix Villar, de Estudio de Tiempos y don Fernando Zabala, de Hispavic.

El último, número 22, celebrado durante los días 19, 20, 21, 22 y 23 tuvo de cursillistas a:

Don Vicente Aja, de Hispavic; don Adolfo Alonso, de Estudio de Tiempos; don Juan José Amarante, de Reparaciones; don José Luis Calzada, del Laboratorio; don Carlos Castañeda, de Cantera; don Demetrio Castañeda, de Tuberías; don Modesto Diego, de Manutenciones; don Pedro Gutiérrez, de Cáustica y don Antonio Sáinz, de Planning.



Deportes



FUTBOL

TODAVIA ARRIBA

Acaso cuando ésto llegue al lector, el Campeonato Regional de Primera Categoría esté ya prácticamente decidido y el intenso duelo que vienen sosteniendo nuestro Barreda y el Naval de Reinosa haya tenido un vencedor.

Tal y como se han desarrollado las cosas durante Febrero, resultará prácticamente imposible que los de atrás puedan llegar al nivel de Naval y Barreda.

Será, pues, uno el campeón y, por consiguiente el nuevo Tercera División, y otro promocionista. ¿Quién uno y quién otro? Este es el «suspense» que tiene en vi- lo a los aficionados.

El otro promocionista saldrá, con toda seguridad de entre Astillero o Escudo, aunque también cabe pensar que el Buelna pudiera interferirse a última hora, cosa hasta cierto punto posible.

El Barreda ganó los cuatro partidos disputados en Febrero. Dos en su terreno y dos en los del contrario.

Sin embargo en los encuentros de casa no ha estado muy brillante. En ambos casos la fortuna les sonrió ligeramente cuando los tantos que le dieron la victoria mínima fueron marcados en su propia puerta por jugadores contrarios.

Para la historia, aquí teneis los resultados de los repetidos cuatro partidos:

Barreda 1, Cayón 0. (El defensa izquierdo cayonés marcó en su meta el solitario tanto).

San Justo 0, Barreda 2 (Tresgallo y Charines fueron los goleadores de este encuentro estupendamente jugado por el Barreda).

Barreda 2, Nueva Montaña 1. (Jugó el Montaña mucho más de lo esperado y puso en aprietos a los nuestros. Su defensa central se autogoleó y Agudo completó la cuenta).

Sniace 0, Barreda 2. (Chevis anotó los dos goles y el juego de los dos bandos fué de muy poca calidad).

Y así están las cosas. tablas cerradas en el primer puesto y contumacia de Barreda y Naval en no ceder ni un ápice en el enorme esfuerzo que supone esta viva carrera final hacia el ascenso.

BAJAS

En Marzo el Barreda se verá privado de dos elementos esenciales. José Antonio, el buen lateral izquierdo, y Agudo, el volante izquierdo sobre el que gravita la construcción de la mayor parte del juego que hace el equipo, causarán baja en el conjunto.

Ambos se han de incorporar al servicio militar no más allá del día 20 de Marzo.

Esta ausencia de dos titulares de la eficiencia de José Antonio y Agudo, será una desventaja para el Barreda en sus últimos partidos de campeonato.

Y podrá ser mucho mayor si no logra el ascenso automático y ha de jugar la promoción.

INTER-FABRICAS

Hay el proyecto —ya en vías de realización— de celebrar dos partidos con el equipo de nuestra hermana de Dombasle.

Los compañeros franceses jugarán posiblemente en Barreda a últimos de esta temporada o principios de la próxima, es decir, en Julio o Septiembre.

El propósito es que los de Dombasle jueguen el partido de aquí y otro en Lieres, frente al equipo de la Mina, que, por cierto anda también por los puestos altos de la regional asturiana y con grandes posibilidades de ascender a Tercera División.

Barreda y Lieres devolverán la visita, viajando a Francia, dentro de la temporada próxima, pero ya en 1963.

BOLOS

YA ESTA LA LIGA

Parece que fué ayer mismo cuando en los corros montañeses se derribaron los últimos bolos en competiciones y ya tenemos de nuevo aquí la Liga (uno se resiste a decir «Torneo Diputación») que, por lo que se asegura, se iniciará el día 1 de Abril.

Como las temporadas suelen estar tan cargadas (Campeonato Provincial, de España, Torneos clásicos de Santiago, la Patrona, etc.) es preciso aprovechar cuantas más fechas.

Este es el motivo de que se pretenda iniciar la Liga tan tempranamente.

Nuestra Peña Bolística ya está, como consecuencia de ello, en movimiento.

El equipo del año pasado presenta una pequeña variación. Tendrá la sensible baja de Alvarez, a quien sus quehaceres personales no le permiten dedicarse a la disciplina que impone una competición larga y con fechas fijadas. En cambio tendremos una esti-

mable alta: la de Eliseo Ruiz, el mozo de la Bolística de Torrelavega el año último, que llegó a Solvay y como el romano pudo decir con todo merecimiento aquello de «Veni, vidi, vici», al debutar con su triunfo en el Trofeo Piron.

Con él estarán los habituales Nani, Rilo, Pico y Toca.

En junto será un cuadrilla con experiencia y calidad de la que pueden esperarse las mejores cosas.

TIJERETAZOS DE HUMOR



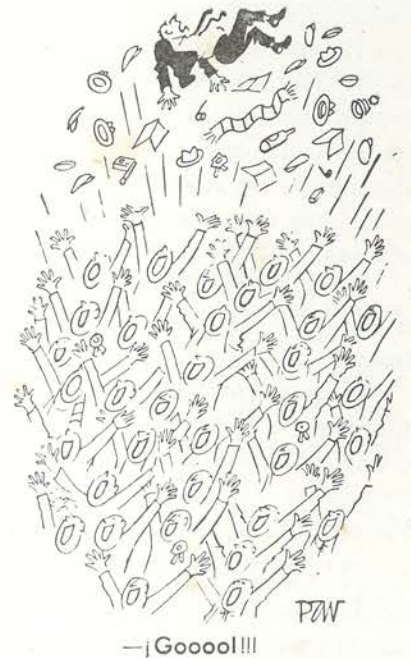
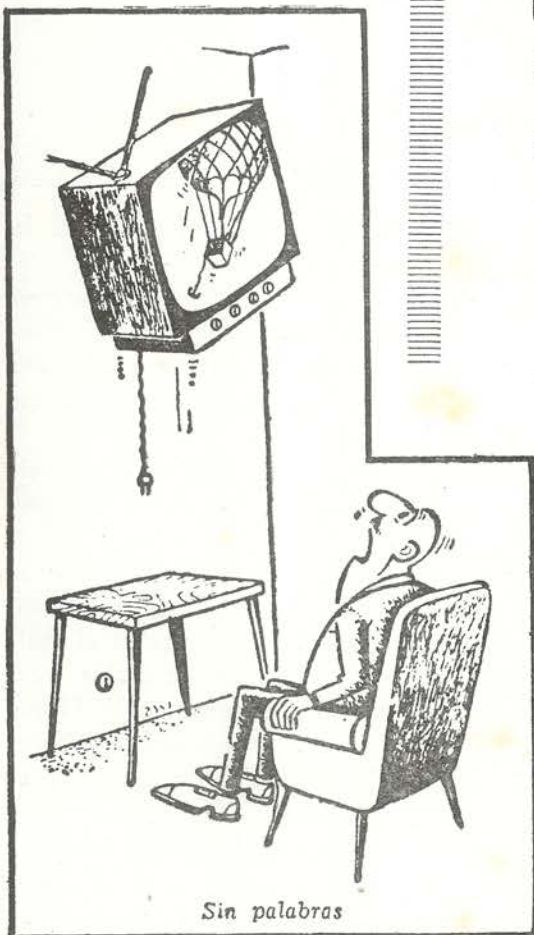
Recortados de

«Más allá»

«Firestone»

y

«España de Tanger»



Encuesta con

¿Satisfacciones en 1961?

ROBERTO CEBALLOS

Secretario de la Agrupación de Pesca

1.^a—Durante el año 1961 pocas son las satisfacciones que podemos reseñar y muchas las dificultades que se presentaron.

Gracias a la cuota establecida por la Agrupación y a una pequeña ayuda del Casino hemos podido realizar una salida al río Pisuerga (Herrera) y otra al mar, a San Vicente de la Barquera.

Referente a la declaración del Secretario del Grupo de Empresa, de que el Concurso Social resultó un fracaso por la poca asistencia de participantes, tenemos que contestar que, efectivamente, así fué, aunque también hemos de señalar que el concurso se hizo en una época muy avanzada y con los ríos en unas condiciones pésimas.

Otra de las decepciones que nos proporcionó este año fué la de no asistir al Provincial, cuyos motivos desconocemos.

Hemos tenido, sin embargo, la satisfacción de ver que, aunque la suerte no nos fué propicia, el número de asociados no disminuyó de una manera alarmante, ya que durante el año tan sólo se dieron de baja 8, de los 76 que componían el Grupo.

2.^a—El haber podido poner a disposición de los asociados artículos de pesca a precios reducidos, ha sido la gran satisfacción de este año.

Gracias a la subvención que nos ha sido asignada efectuaremos tres salidas a ríos y tres a la costa, así como competiciones sociales con trofeos a disputar.

En la actualidad componen la Agrupación 75 asociados, siendo de destacar que todos son productores de Solvay, y que todos practican la pesca (río o mar). Nuestro deseo es que todos los amantes de este deporte formen parte de nuestra Agrupación.

Tenemos gran interés en ver nuevamente a uno de los equipos de Solvay clasificados en el Provincial para representar a Santander en el Nacional y continuar así la racha de los años 58 y 59, en los cuales tuvimos ese honor.

CIPRIANO CAMPO

Tesorero de la Rondalla y Cuadro Artístico

1.^a—Durante el año 1961 la actividad de estas agrupaciones fué muy intensa, actuando separadamente o en colaboración artística.

Sobresalen por su importancia y fines sociales las funciones para el personal de la Empresa, que no escatimó los aplausos a estos muchachos que sacrifican muchas horas dedicadas a pacientes ensayos, sin más recompensa que la satisfacción personal de cultivar su afición preferida y la de colaborar en obras benéfico-sociales: Campaña de Navidad, actuación en el Asilo Hospital, llevando regalos de su peculio particular, serenatas y otras.

2.^a—Para el año en curso, continuando la tónica de sus actuaciones, se proyecta mejorar sus cuadros con nuevas colaboraciones, dotando a la Rondalla de vestuario adecuado a esta clase de agrupaciones.

Con el fin de poder ofrecer programas sugestivos, se preparan cuadros y escenas de obras famosas del arte escénico y lírico: comedia, sainete, zarzuela, etc. y se procurará intensificar las actuaciones, que es el mejor medio de sostener el entusiasmo de los artistas y cumplir los fines para que fueron creados estos Grupos.

ANGEL MIRANDA

Presidente del Casino Solvay

1.^a—El Casino Solvay funda su satisfacción en la de todos y cada uno de sus socios.

Dado el número de socios, pasamos del millar, se comprende la dificultad de agradar a todos, en el detalle, de modo que anteponiendo siempre los intereses generales, debemos tender a satisfacer a la mayoría en lo verdaderamente importante.

El Casino aspira a ser centro de cultura y esparcimiento de sus socios, así que examinemos cómo ha cumplido su misión en 1961.

Dentro de las actividades organizadas por el propio Casino figuran 16 funciones artísticas, 6 sesiones de cine y 4 conferencias culturales. Paralelamente el Casino ha acogido diversas manifestaciones culturales o artísticas organizadas por las diversas secciones de Obras Sociales de la Sociedad Solvay. A señalar la colaboración continuada con la sección de Fotografía en la presentación de sus salones artísticos.

Se han montado a lo largo del año diversos concursos sociales, que se han visto siempre muy animados y que culminan con pequeñas fiestas de entrega de premios.

A ésto añadiremos los servicios de nuestra biblio-

dos preguntas

¿Planes para 1962?

teca en la sección de revistas y periódicos, así como en un eficaz servicio de préstamos de libros.

Recordamos asimismo que es el Casino el que organiza, de acuerdo con la Dirección de Solvay, los festejos de Santa María de Barreda y que, a pesar de la lluvia, fueron en 1961 particularmente animados y simpáticos.

2.^a—Como resumen vemos que las actividades han sido dedicadas en su mayor parte a la diversión y en una parte demasiado pequeña a la cultura y ésto no nos satisface.

Debemos, pues, extender la rama cultural de nuestras actividades y para ello desde estas líneas pedimos a todos los socios que sientan la responsabilidad, que nos ayuden. Hay que aumentar el número de conferencias para de este modo dar a todos los socios mayores oportunidades de formación. Por este camino cumpliremos una misión y nos podrán llegar las satisfacciones. No por otro.

FRANCISCO ALVAREZ DEL MANZANO Presidente de la Agrupación de Fotografía

1.^a—Siendo, como era, casi el comienzo de las actividades de la Agrupación el año 1961, ha sido activísimo y fructífero.

Acaso la mayor satisfacción haya sido el que varios de los miembros de la Agrupación hayan logrado primeros premios en concursos nacionales y el éxito rotundo obtenido en los de Santander y Torrelavega.

Esto y la confirmación del gran avance técnico de los compañeros puesto de manifiesto en el concurso a tema obligado, «El Caracol, que nos sugirió y patrocinó don José Martín Lanuza, en representación de «La Urbana y El Sena».

Al mismo tiempo que satisfacción, nos ha producido verdadero orgullo la realidad del I Concurso Internacional entre fábricas de la Sociedad en la que participaron 62 concursantes de ocho países con 291 fotografías.

Todo ha sido grato en esa anualidad. Lo que queda dicho y otras muchas cosas, entre las que se pueden enumerar la puesta en servicio de manera eficiente del Laboratorio, y la venta de material a los asociados a precios bajos, son motivos de contento para esta Agrupación.

2.^a—Todos los proyectos están en período de preparación. Pretendemos montar el II Concurso Social

como cosa tangible. Y reafirmar actividades pasadas. Así estimularemos la práctica de la cinematografía, se darán facilidades para la adquisición de aparatos fotográficos, adquiriremos material para un estudio, montaremos un Concurso entre fábricas de esta zona, los asociados serán iniciados en prácticas de laboratorio y les será facilitado el envío de sus obras a concursos nacionales e internacionales, habrá charlas sobre temas afines a la Agrupación y realizaremos excursiones para la obtención de fotos con destino a Concursos.

Acaso parezcan demasiadas cosas, pero esperamos llevarlas a la práctica.

VICENTE PEDREGAL LARIA Encargado de la Sección de Arte

1.^a—Acaso sea ésta la sección de Recreo menos elástica. Tiene unos linderos de tiempo a la manera que los geográficos de una parcela.

Quiero decir con ésto que la actividad de la sección se constriñe al corto tiempo que encierra el tope de veinte días cada año, tiempo aproximado de duración de un Certamen.

Parece problemático que período tan exiguo sea capaz de promover satisfacciones. Pues no es así.

La satisfacción toma forma, no en el éxito de la Exposición anual, —que ésto sería más bien vanidad— y sí en el entusiasmo y el interés con que los compañeros con inquietudes artísticas trabajan durante muchos meses para preparar su obra, y aportarla a nuestro Concurso.

Esta es la grande y verdadera satisfacción de LA FABRICA en 1961.

2.^a—Fué precisamente este boletín LA FABRICA quien ideó el I Certamen Artístico y lo llevó a la práctica. Hace ya de ésto 5 años. La condición de Director del Boletín obliga —¡grata obligación!— a ocuparse de planificar todos los años un nuevo Certamen.

Y el proyecto, el gran proyecto, es el IV Certamen que quedará encajado en unas semanas del verano.

El hirviente deseo para 1962 puede ser todavía sueño pero está ya —no admite duda que los sueños paren anhelos— en los comienzos de gestación.

Queremos internacionalizar el Certamen. Imitando al Grupo de Fotografía. Incitando a concurrir a los compañeros de otras factorías SOLVAY de España y fuera de España.

De momento no en todas las especialidades. Con una tendremos bastante para empezar.

Se firmó el I Convenio Colectivo Sindical

El primer Convenio Colectivo Sindical entre la Empresa «Solvay & Cía.» y los trabajadores de su fábrica de Torrelavega, se firmó, en Santander, el jueves 22 de Febrero, en presencia de los Delegados Sindical y de Trabajo, don Juan José Bilbao Arriaga y don Nicolás Giménez Domínguez.

El acontecimiento merece ser recogido, para la historia de la Fábrica, en nuestro boletín informativo.

Corona una serie de conversaciones, largas, minuciosas, francas, entre los representantes de la Empresa y de los trabajadores.

El Jurado de Empresa, con independencia de la función encomendada a la Comisión deliberadora del Convenio, dedicó muchas reuniones a esta tarea.

El Convenio, según se dice en el Preámbulo, tiene en cuenta las necesidades vitales de los trabajadores, y tiende a elevar, en primer lugar, el nivel de recursos del personal más modesto.

Sin embargo, el objetivo a alcanzar ulteriormente es el establecimiento de una escala de salarios fundada en una clasificación de funciones, actualmente en preparación.

Este es el espíritu que ha presidido la elaboración de este Conve-



El Secretario de la Comisión designada por la Sindical, señor Gutiérrez Rosón, lee el Convenio en los preliminares de la firma. Rodeando la mesa, los componentes de la Comisión deliberadora con los Delegados Sindical y de Trabajo de la provincia. En el fondo, los Vocales del Jurado que tomaron parte activa en la discusión del Convenio.

nio que, contrariamente a la mayor parte de los acuerdos de este género, no subordina la concesión de mejoras a contraprestaciones por parte del personal.

El Convenio favorece, por consiguiente, de manera especial, a algunas categorías de nuestro personal obrero, cuya plantilla es, en la actualidad, de mil setecientos.

Lo que representa por trabajador es muy variable, pues las mejoras concedidas dependen de la antigüedad en la Empresa, de la categoría profesional, del puesto de trabajo, de la asiduidad... etc.

Esta es la impresión del periodista que no quiere entrar en por-

centajes, suma de las cantidades que representan estas mejoras, etc., porque la forma en que se han distribuido hace difícil fijar cifras absolutas o relativas.

Es un Convenio, en definitiva, que estamos convencidos ha de fortalecer las buenas relaciones entre Empresa y trabajadores; ésto y el espíritu que ha presidido las deliberaciones, es lo que importa destacar.

La Comisión deliberadora la componían, por parte de la Empresa, los señores Piron (Director), García-Nuevo, Vierna, Calzada, Infiesta y Posada. Y en representación de los trabajadores los miembros del Jurado, señores Gutiérrez García (Victoriano), Enríquez Díez, Iglesias Castillo, Díaz Castillo, Cabiellés de Cos y Pereda Cacho.

Presidente, Asesor y Secretario de la Comisión designada por la Organización Sindical, lo fueron los señores Riancho, Vicesecretario de Ordenación Económica; Cruz, Vicesecretario de Ordenación Social y Gutiérrez Rosón, Secretario del Sindicato de Industrias Químicas.

En las reuniones preliminares intervinieron, además de los citados, los vocales del Jurado don Angel Feijoo Ortega, don Marcelo Pisano Llácer, don Nicanor Herrera Escalante, don Napol Calderón Real, don Manuel Salas García y don Carlos Liaño Oruña (los seis vocales suplentes de la Comisión deliberadora), don Francisco Alvarez del Manzano, don Teodoro Bercedo Urbaneja, don Francisco Salas García, don Segundo Hoyuela Pérez, don Teófilo Sánchez García, don Mariano Esteban Gracia, don Primitivo Payno Payno, don Venancio López Tresgallo, don Benito Gómez Palacios y don Luis Grimer Grimer.



Esta es la Comisión deliberadora que dió por concluso el Convenio. Sentados, y de izquierda a derecha, están los señores García-Nuevo, Piron, Díaz Castillo, Gutiérrez García y Posada Escoubés. De pié, y en el mismo orden (izquierda a derecha), los sres. Infiesta Newport, Vierna Hazas, Calzada Rodríguez, Pereda Cacho, Cabiellés de Cos, Iglesias Castillo y Enríquez Díez.

¿SABES CIRCULAR?

Archidemostrado está que ese número aterrador de accidentes de tráfico que registran nuestras vías de comunicación son imputables en un elevadísimo tanto por ciento al no cumplimiento de las reglas de tráfico y a la despreocupación suicida del peatón y el conductor.

Este incumplimiento de elementales órdenes de circulación, frecuentemente, tiene su origen en la ignorancia de las mismas. Tanto el conductor como el peatón suelen producirse por instinto, por intuición. En una encrucijada de carreteras o un paso de peatones, por ejemplo, cuántos y cuántos obran correctamente sin poder dar una razón teórica del ¿por qué!

Por eso nunca será tiempo perdido difundir y difundir los más elementales preceptos del Código.

Con toda seguridad que un nú-

mero elevado de quienes lean esto, no sabrán exactamente distinguir, en determinado casos, entre un peatón y un conductor.

Probemos:

Peatón es toda persona que transita por las vías urbanas o interurbanas y no sea conductor de vehículos o de animales, o usuario de los mismos.

Son igualmente considerados como peatones los impedidos o niños que transiten en artefactos especiales manejados por ellos o por otra persona y todos aquellos que utilicen para desplazarse, patines o aparatos similares, desprovistos de motor.

Conductor, es quien maneja el mecanismo de dirección en los vehículos, cuyo movimiento se produce por el esfuerzo de alguna de las personas situadas en el mismo, así como en los de motor mecánico. Es

conductor también quien en los tranvías maneja los aparatos de mando.

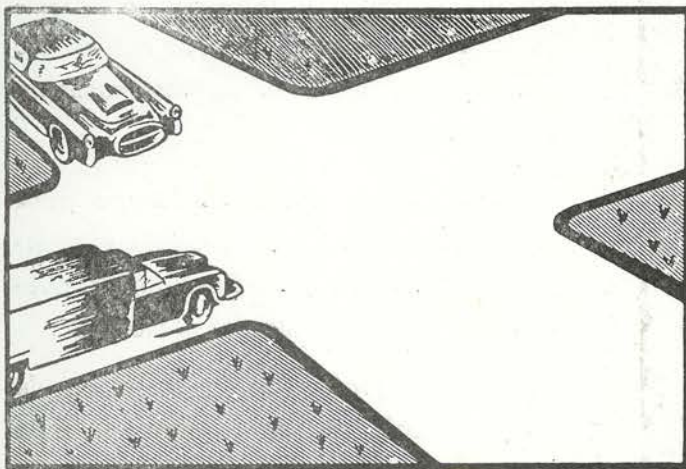
En los vehículos de tracción animal, animales sueltos o en grupo, se considerará como conductor la persona a cuyo cargo esté el animal o animales, vaya montada o desmontada y empuñe o no las riendas y ronzal.

* * *

¿Conocías exactamente todo lo anterior? Seguramente que a bastantes les resulte útil haberlo leído.

Como también serán de utilidad estos cuatro grabados que siguen y que se refieren a preferencia de paso. Una preferencia que reza exactamente para estos coches y camiones del dibujo, como para bicicletas, carros, ganado o motos, en fin, para todo le que sea vehículo.

Al camión

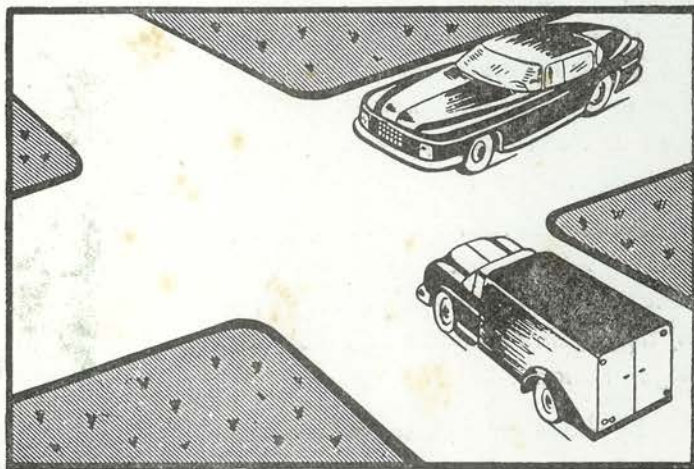


Intersección sin señalar

¿A QUIEN LA PREFERENCIA DE PASO?

Al vehículo que no tiene nada a su derecha

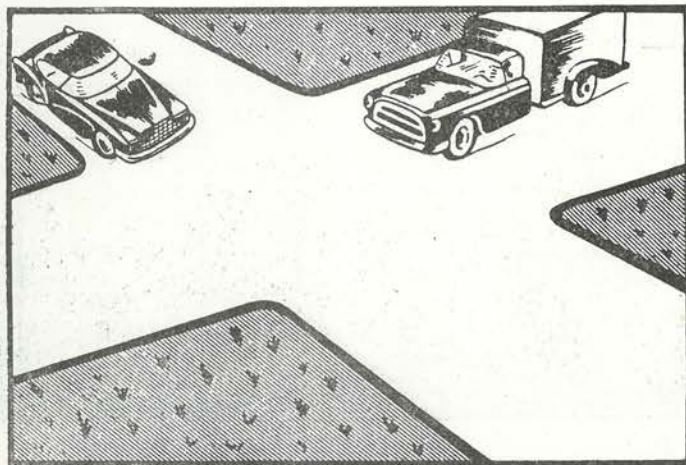
Al coche de turismo



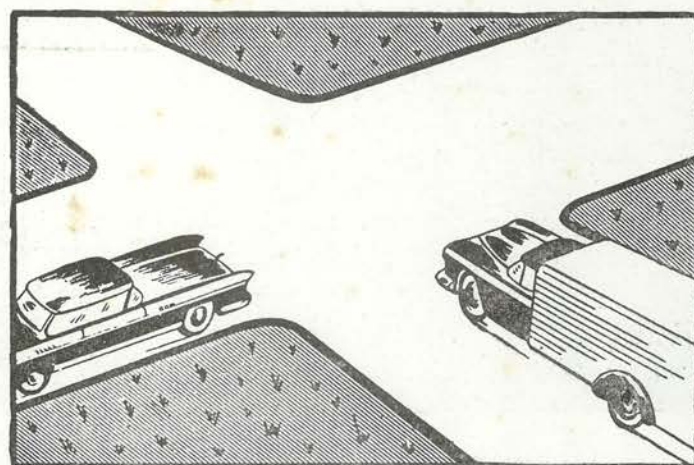
Intersecciones no señaladas

¿A QUIEN LA PREFERENCIA DE PASO?

Al vehículo que no tiene nada a su derecha



Al coche de turismo



Al camión

- ◆ **Placas planas u onduladas**
- ◆ **Para tejados y paredes**
- ◆ **Materia prima: policloruro de vinilo**

Hace ya semanas que frente a la fábrica, al otro lado de la carretera, va tomando forma la armadura metálica de nuevas construcciones.

Una vez terminado el edificio tendrá una planta rectangular de 96 metros de longitud y estará formado por dos naves de 12 metros de luz.

El destino de esta extensa obra es albergar las instalaciones de una nueva fabricación que aumentará la actividad de nuestra fábrica: la producción de placas planas u onduladas, opacas o translúcidas, cuya materia prima será el policloruro de vinilo.

Estas placas tienen un amplio campo de aplicaciones en la construcción de naves industriales, de viviendas y de instalaciones diversas, pudiendo también utilizarse en revestimientos de suelos y paredes y muy diversos usos de decorado.

Nuestras fábricas de Bélgica, Francia, Alemania... etc., vienen utilizando hace tiempo este procedimiento, de patente llamada Colombo, de origen italiano.

En todos estos países la aceptación de las chapas es excelente, sin duda por sus grandes ventajas sobre otros materiales.

Características importantísimas son su ligereza, la facilidad de su

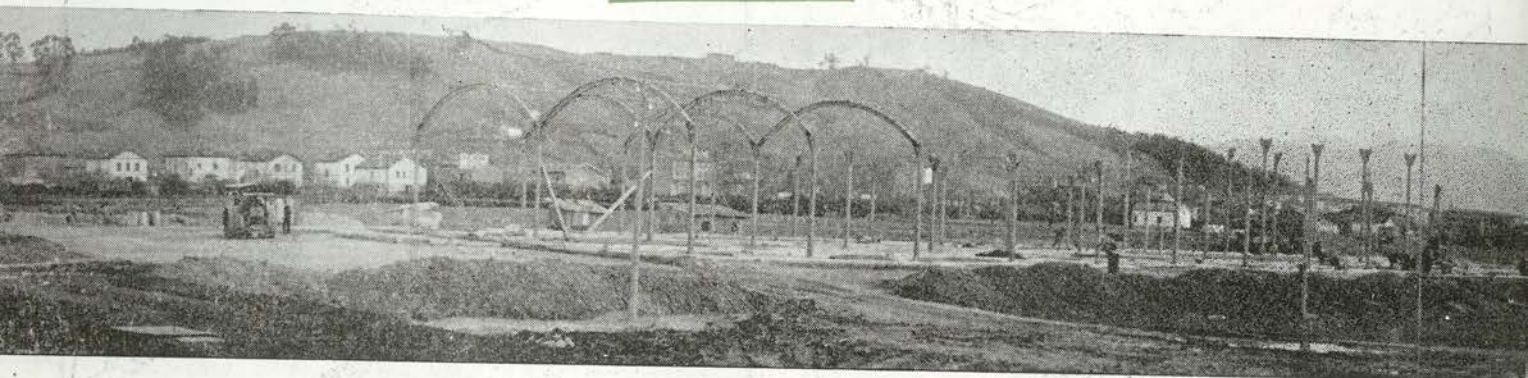
montaje, su calidad de incombustibles, su resistencia a los golpes y al ataque de los agentes externos (sol e intemperie), a las que se unen sus translucidez y estética. Se fabricarán en diversos colores, en placas planas y onduladas y opacas y translúcidas. Se conoce también a estos nuevos ondulados con la denominación de «Onda S» por ser presentados con la forma de la S de perfil griego.

Como hemos dicho, la materia prima será el policloruro de vinilo, que entra en gran proporción en el peso y a él se añadirán pigmentos, lubricantes, estabilizantes... etc.

La capacidad de producción será de 150.000 metros cuadrados año en 300 jornadas de 8 horas, de 300.000 m.² en dos turnos y de 450.000 m.² en funcionamiento continuo.

Existe una previsión de tiempo para la realización de las instalaciones y se espera que en 1963, o a fines del 62, puedan lanzarse los ondulados al mercado.

Esta nueva fabricación será una más de las que actualmente constituyen la serie de nuestros productos y, por tanto, tendrá en común con ellas y utilizará todos nuestros actuales servicios generales de energía eléctrica, agua, talleres, laboratorio... etc.



Las obras de construcción del nuevo servicio de fabricación ofrece en la actualidad este aspecto. Terminada ya la explanación del terreno, la estructura metálica, esqueleto de las futuras naves, va siluetándose.