

# Comité y dirección de Forjas conversarán el lunes sobre los Fondos de Promoción

JOSEFINA OLEA. Reinosa  
José Luis Álvarez, presidente de Forjas y Aceros de Reinosa, S.

A. (FOARSA), y el comité de empresa de esta factoría, se reunirán el próximo lunes, a las 12 de la mañana, para estudiar las ofertas que son negociables. Esta reunión formará parte de lo que se denomina nuevo período de negociaciones con la empresa, que en los últimos días venía siendo demandado con insistencia por los 88 trabajadores afectados por el expediente de rescisiones de contratos. La reunión, a celebrar el día 7, es la respuesta a una carta enviada por el comité de empresa a la dirección de FOARSA, en la que solicitaba abrir una mesa de negociaciones para tratar el tema de los afectados por el expediente. Los representantes de los trabajadores dieron a conocer ayer a éstos, en una asamblea general que se celebró en el recinto fabril a las dos de la tarde, cuál era la situación actual y las medidas que se iban a emprender para intentar mejorar la resolución.

Con anterioridad, el comité de empresa se reunió con los 188 afectados en esta primera fase de rescisiones de contratos, en un ambiente de exigencia generalizada por parte de los trabajadores, especialmente los mayores de 52 años, para que el comité de empresa negociase la resolución y consiguiese mejoras sustanciales.

## Aceptación de los Fondos de Promoción de Empleo

El hecho de que se acuda a una mesa de negociación, con el ánimo de dar una vuelta al tema e intentar mejorar puestos alternativos, lleva implícita la aceptación de los Fondos de Promoción de Empleo (FPE), cuestión que, en anteriores ocasiones, impidió llegar a un acuerdo.

Paralelamente a la asamblea que se celebró ayer en Forjas y Aceros, una representación del comité de empresa se entrevistaba en Santander con el director provincial de Trabajo, Gonzalo Burgués.

ALERTA

Sábado 5 de septiembre de 1987

## Resolución inamovible

En esta última se intentó obtener respuesta a alguna de las dudas surgidas en relación con la resolución emitida por la Dirección General de Trabajo. Gonzalo Burgués señaló a los representantes de los trabajadores que la resolución, a su juicio, era "inamovible", y que la única vía posible de solución era negociar directamente con la empresa.

## El PRC pide a Hormaechea que participe en los problemas de Reinosa

J. O. Reinosa

El Partido Regionalista de Cantabria (PRC), a través de una nota de Prensa, pide al presidente del Gobierno regional que tome parte activa en cuanto a la problemática local y que clarifique su postura. Para este grupo, el problema de Reinosa es grave, y uno más que late "desesperadamente" en un rincón olvidado desde siempre en la geografía cántabra.

Los trabajadores de Forjas y Aceros (FOARSA) han recibido las primeras cartas de rescisión de contrato y, de momento, sin ninguna garantía de nada en cuanto a su futuro se refiere. "El problema es muy delicado, y por las calles se nota una cierta tensión, presumiblemente con aumento de temperatura", dice el comunicado.

El PRC cree que las vacaciones para muchos no han sido tales, sino preocupaciones. "Por otra parte, no se ve con optimismo un plan de futuro viable para las empresas de la ciudad; incluso hay círculos más pesimistas, en los que no se apuesta un duro por la creación de nuevas empresas que, al menos, absorban los excedentes contemplados

en dichas factorías: FOARSA, CENEMESA y Farga Casanova", dicen.

Los regionalistas campurrianos opinan que los excedentes de estas empresas, sin planes alternativos, unidos a la variante de Reinosa, dejan fuera de juego al sector servicios y muchos campurrianos pueden verse afectados y sufrir también las consecuencias. "Todo esto parece que lo van haciendo por etapas y la explicación es bien sencilla". El PRC de Reinosa recuerda que, no hace muchos años, fue el pantano del Ebro el que obligó a emigrar a muchos habitantes que, en aquel entonces, se dedicaban a las tareas del campo; "para que otras regiones españolas se aprovecharan sin pagar un duro de las aguas del pantano y, por si fuera poco, en los pueblos de su alrededor se multa a los agricultores por utilizar sus aguas para regar".

Los regionalistas enumeran una serie de percances que ha sufrido la comarca, como la desaparición o traslado a otros puntos de la geografía nacional de algunas de las pequeñas empresas aquí ubicadas (Forjas, CENEMESA, etc.). Para llegar a los años 80, donde surge el problema sanitario, con el cierre de la Clínica Reinosa, "dejándonos en una situación sanitaria tercermundista, que hoy todavía padecemos.

## El comité de «Forjas» explicó a los trabajadores sus gestiones

DM/Sábado, 5 de septiembre de 1987

Javier D'YSART

Los trabajadores de «Forjas y Aceros» celebraron ayer, a las dos de la tarde, una nueva asamblea general convocada por el comité de empresa con el fin de informar de la situación actual de la plantilla tras haber promovido la empresa la aplicación de expedientes de rescisiones laborales, así como de las gestiones de negociación que han realizado y tienen promovidas en torno al citado problema. Esta nueva asamblea, primera que se celebra tras el retorno a la actividad laboral después del retorno de las vacaciones, contó con la asistencia de la casi totalidad de la plantilla.

Dado el carácter informativo de la misma, la asamblea se desarrolló con entera normalidad, anunciando el comité la disposición favorable que tiene para retomar las negociaciones del plan de reestructuración, que se suspendieron el pasado julio, y dieron paso a la tramitación del expediente de rescisiones laborales para un total de 436 trabajadores, de los cuales 222 serían afectados por jubilaciones anticipadas a partir de los 52 años. A la vista de las declaraciones que en la noche del jueves realizó el presidente de «Forjas y Aceros», José Luis Álvarez, a través de los micrófonos de «Radio Reinosa»,

afirmando que la empresa está dispuesta a dejar en suspenso el expediente de rescisiones laborales y a emprender nuevas negociaciones con los representantes de los trabajadores siempre y cuando exista clara voluntad de aceptar en su conjunto los puntos básicos que la empresa planteó en las negociaciones del plan de viabilidad. Ante estas manifestaciones, el comité de empresa señaló estar dispuesto a iniciar estas nuevas negociaciones con la empresa para ver nuevamente el alcance de la voluntad de diálogo y de las soluciones al problema que tiene la dirección.