

**El abrazo
de Reinosa**

Emilio GOMEZ

LA fotografía que este periódico publicó el domingo del diputado socialista Juan Mazarrasa abrazando al secretario general de UGT de Cantabria, Luis Angel Ruiz Cardín, es la encarnación del típico tópic chino. Esa fotografía, efectivamente, vale más que mil palabras: al PSOE y UGT, cuando están rodeados, les une el corazón. El cerebro les ha distanciado más de una vez, porque la macroeconomía (política de Estado) y la microeconomía (política sindical) no tienen por qué ir parejas. También les distancia el propio terreno de actuación. Sus contrincantes, sin embargo, no se equivocan: saben que tanto el PSOE como UGT procuran un proyecto ideológico común.

La diferente estrategia del partido y del sindicato únicamente interesa a los conservadores como instrumento de desunión de la familia socialista. Los conservadores niegan a los ugetistas hasta la palabra, aunque a veces les hagan guiños desde el estrado del Congreso, como se los hizo a Nicolás Redondo el portavoz de Alianza Popular, porque no tenía mejor argumento. La derecha dura se equivocó en Reinosa no dejando hablar a Ruiz Cardín: era el mejor argumento electoral de los conservadores. Pero éstos, ya lo han demostrado hasta la saciedad, no saben otra cosa que oponerse al uso democrático de la palabra, uso que reivindicaron histéricos el miércoles pasado en la capital campurriana para hacer demagogia. La derecha pura siempre fue así: tan testaruda como sus propios hechos.

Que los hechos son testarudos fue algo que olvidó el senador González Bedoya, pese a repetir con harta frecuencia esta frase en la Asamblea Regional. Al senador se lo ha recordado la Agrupación socialista de Reinosa y el Comité Regio-

La empresa dedicará 2.700 millones a amortizar empleos

Clima de entendimiento en la negociación de Forjas y Aceros

ALBERTO IBAÑEZ, Santander

Doce representantes laborales y tres directivos de Forjas y Aceros forman la comisión negociadora que ayer comenzó las reuniones sobre el plan de viabilidad de FOARSA en la sede madrileña de esta empresa. La primera sesión fue una simple toma de contacto para establecer el calendario de debates y se desarrolló en un clima de entendimiento y nula tensión. A pesar de que desde el Ministerio de Industria y el INI se ha manifestado reiteradamente que el número de excedentes no es negociable, parece que los sindicatos no han desistido en este tema y harán propuestas para reducir la pérdida de empleos. El documento de trabajo es el plan de viabilidad ya conocido que cifra la plantilla necesaria en 1.250 trabajadores y anuncia beneficios, si se cumplen las pautas indicadas, para 1989.

José Luis Alvarez, presidente de la empresa, y los directores de relaciones industriales y relaciones comerciales, se sentaban en la mesa de negociaciones en representación de la empresa. La parte laboral estaba compuesta por varios miembros del comité de empresa, y los secretarios generales del Metal de UGT, Antonio Puerta y CC. OO., Juan Ignacio Marín, en calidad de asesores. Se abría así una negociación esperada, casi dos meses después del anuncio de los 463 excedentes, que fueron el detonante de la crisis socio-laboral más importante que ha padecido Cantabria.

Aunque hasta el momento no se ha entrado en la materia concreta de las negociaciones, prácticamente se conocen todos los términos del plan de viabilidad, en el que están previstas unas inversiones globales de unos 13.000 millones de pesetas, destinados a capitalizar la empresa -en la actua-

lidad los recursos propios son muy bajos a amortizar los puestos de trabajo excedentes, a inversiones y a compensar las pérdidas de estos ejercicios. Según fuentes de la empresa, en el presente año se reducirán los resultados negativos a 1.800 millones de pesetas (800 menos que en 1986) y en 1988 se incrementarán hasta los 2.800 millones, a consecuencia de los gastos por los puestos de trabajo amortizados. En 1989 los resultados previstos son unos beneficios de 405 millones, con lo que se cumplirían las exigencias de la CEE, que únicamente admite ayudas estatales en estos momentos si se demuestra la viabilidad económica de la empresa a partir del 1 de enero de 1989.

La solución laboral

El punto caliente de la negociación es la solución que se adoptará para un ajuste laboral que el Ministerio conside-



Fernando Fuente

ra no negociable. De los 13.000 millones antes citados, 2.700 están ya destinados a esta amortización de empleos, lo que supone algo más de cinco millones de pesetas por trabajador excedente. Las fórmulas que la empresa maneja son prejubilaciones a los 55 años, creación de un fondo de promoción de empleo que garantice durante 36 meses el salario íntegro y otros 18 meses las condiciones recientemente aprobadas para otras empresas y la indemnización voluntaria para los trabajadores que se den de baja y que se situaría en unos 3.200.000 pesetas de media. Forjas también subvencionará la contratación de sus trabajadores excedentes en otras fábricas, con 2 millones de pesetas por recolocado.

nal del PSC-PSOE de Cantabria, máximo órgano entre congresos. El senador debería saber que toda interpretación política que ignora los hechos es un buimerang.

De los hechos de Reinosa la familia socialista de Cantabria habrá extraído más de una lección.

ALERTA
Martes 28 de abril de 1987