

Los trabajadores no aceptaron el excedente de 463 empleados

El INI y el comité de FOARSA reanudan las negociaciones interrumpidas ayer

EFE. Madrid

Las reuniones entre el INI, la dirección de Forjas y Aceros de Reinosa (FOARSA) y los sindicatos, que se suspendieron ayer tarde, se reanudarán hoy a mediodía en la sede del Instituto, por acuerdo de las partes negociadoras.

Presidió la reunión el director de Relaciones Industriales del INI, Miguel Cuenca, acompañado por el presidente de FOARSA, José Luis Álvarez, y los secretarios generales de UGT y CC. OO. de las Federaciones del Metal, Antonio Puerta, y Juan Ignacio Marín, respectivamente.

La reunión de ayer se suspendió a las 14,30 horas después de que los representantes de los trabajadores no aceptaran el excedente de 463 empleados recogido en el plan de viabilidad de la empresa, según fuentes del INI.

Las mismas fuentes indicaron a Efe que "no se puede hablar de ruptura de negociaciones, sino de negociación suspendida" tras la reunión mantenida ayer en Madrid.

José Luis Álvarez y Miguel Cuenca aseguraron a los traba-



De izquierda a derecha, José Luis Álvarez, Antonio Puerta y Juan Ignacio Marín.

ALERTA

ADORES que no habrá despidos, sino bajas incentivadas, jubilaciones anticipadas y suspensiones temporales de contratos con incorporación a los fondos de promoción de empleo.

El presidente de FOARSA, José Luis Álvarez, señaló tras la reunión que "los sindicatos deben también reflexionar sobre la situación y que con acuerdo o no se va a llevar adelante el plan de viabilidad, ya que ha sido aprobado por la co-

misión correspondiente de la CEE".

Señalaron las fuentes del INI que, de los 463 excedentes contemplados en el plan de viabilidad, 30 ó 40 trabajadores se han acogido a jubilaciones y bajas incentivadas.

Período de reflexión

El secretario general de UGT-Metal, Antonio Puerta, que negoció posteriormente

con el Ministerio de Industria y con el INI la nueva reunión de hoy y cuya mediación fue aceptada por todas las partes, señaló que "no se puede hablar de ruptura, lo que hay que hacer ahora es iniciar un período de reflexión".

En opinión de UGT, la política que hay que seguir en este caso no debe aplicarse solamente al caso de FOARSA, sino una solución global para todas las empresas del sector

que se encuentren en la misma situación.

Agregó que "no obstante, UGT no puede aceptar el planteamiento global empresarial, por lo que hay que buscar otras soluciones".

Juan Ignacio Marín, secretario general del Metal de CC. OO., afirmó que su sindicato no puede admitir una discusión en base a los excedentes planteados, ni tampoco que los menores de 55 años pasen a los Fondos de Promoción de Empleo (FPE), que, en definitiva, son *bolsas de paro*.

La viabilidad no se garantiza

Opinó que con los excedentes que plantean la empresa y el INI no se garantiza la viabilidad de la empresa y, que de esta forma, no se puede llegar a los índices de producción previstos.

Se opuso tajantemente a acudir a la subcontratación, que, en su opinión, sería necesaria en caso de que se mantengan los supuestos sobre excedentes laborales, "por lo que sólo admitiremos jubilaciones anticipadas y la modificación de algunos puestos industriales".

Marín se mostró, no obstante, partidario de proseguir las negociaciones, de forma que puedan comprender estos problemas las direcciones del INI y de la empresa y llegar a un acuerdo satisfactorio para todos.